



תאריך : 29.12.2016

לכבוד :

**משתתפי המכרז**

**הנדון : תשובות לשאלות הבהרה**

**למכרז פומבי מס' הס' 19/2016 למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים למשרות באוניברסיטת תל אביב**

1. בשם ועדת המכרזים של אוניברסיטת תל אביב, להלן מפורטות התשובות לשאלות הבהרה שנשאלו במסגרת הליך ההבהרות במכרז שבנדון :

שאלה מס' 1	מתייחסת לסעיף 5.2.6 בעמוד 5, לסעיף 5.1 בעמוד 26, 27 ולסעיף 27 בטבלה שבעמוד 21.
<p><b>השאלה :</b> נבקש לעשות סדר. האם צריך 4 פסיכולוגים, האם שני הפסיכולוגים בסעיף 5.2.6 או אחד מהם יכול לשמש רפרנט ראשי, נבקש הסבר לגבי חלוקת התפקידים בין כל הפסיכולוגים בסעיפים הנ"ל.</p>	
<p><b>נוסח קיים :</b></p> <p><b>סעיף 5.2.6 בעמוד 5 :</b></p> <p>א. "המציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז, לפחות חמישה (5) פסיכולוגים תעסוקתיים אשר הינם עובדיו ומתקיימים בינם לבינו יחסי עובד מעסיק, והם רשומים בפנקס הפסיכולוגים על פי הנדרש בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977.</p> <p>ב. מתוך הפסיכולוגים הנזכרים בסעיף 5.2.6 א, לפחות שני פסיכולוגים הם מומחים, על פי הנדרש בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979 בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה ולפחות לאחד מהם יש וותק של שמונה (8) שנים עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור מכון אבחון ומיון תעסוקתי אחד לפחות.</p> <p>ג. מתוך הפסיכולוגים הנזכרים בסעיף 5.2.6 א, לפחות פסיכולוג אחד הוא מומחה, על פי הנדרש בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979 בענף ייעוץ תעסוקתי, ויש לו וותק של שמונה (8) שנים עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, בייעוץ תעסוקתי עבור מכון אבחון ומיון תעסוקתי אחד לפחות.</p> <p>ד. לפחות אחד מהפסיכולוגים המומחים המוזכרים בסעיפים 5.2.6 ב' ו- 5.2.6 ג' לעיל, הוא פסיכולוג בעל תואר מומחה- מדריך בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה, על פי הנדרש תקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979.</p> <p><b>הערה :</b> לצורך עמידה בתנאי הסף 5.2.6 ב' - 5.2.6 ד', אפשר שפסיכולוג אחד יהיה מומחה בשני התחומים, ושהוא יהיה גם מדריך."</p> <p><b>סעיף 5.1 בעמוד 26, 27 :</b></p> <p>"המציע הזוכה יעמיד לשירות האוניברסיטה ובתיאום עמה את כל אנשי הצוות המפורטים להלן</p> <p>...</p> <p>ב. שני פסיכולוגים רפרנטים שכל אחד מהם הינו בעל תואר שני מוכר בפסיכולוגיה רצוי בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה ובעל ניסיון של לפחות 8 שנים באבחון תעסוקתי, מתוכם לפחות 4 השנים האחרונות אצל המציע הזוכה, שיהיו הרפרנטים הקבועים ואיש הקשר מטעמו של המציע (להלן : "הפסיכולוגים הרפרנטים").</p> <p>הפסיכולוגים הרפרנטים ירכזו את כל פעילות האבחון מול האוניברסיטה. אפשר שאחד מהם יהיה הרפרנט הקבוע והאחר יהיה המחליף הקבוע.</p> <p>יש לצרף קו"ח של כל פסיכולוג רפרנט <b>בנספח י"ט-2</b> ו<b>בנספח י"ט-3</b> ואישורים על השכלה."</p>	

**סעיף 27 בטבלה בעמוד 21:**

"4 דוחות אבחון מסכמים שנכתבו ע"י כל אחד מהפסיכולוגים הרפרנטים המוצעים – סעיף 4.ב בטבלת האיכות שבסעיף 13.3.4."

**התשובה:**

נדרשים לפחות 5 פסיכולוגים (כאמור בסעיף 5.2.6.א).  
מתוך ה – 5, נדרשים לפחות 2 מומחים בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה (כאמור בסעיף 5.2.6.ב).  
מתוך ה – 5, נדרש לפחות מומחה אחד בענף יעוץ תעסוקתי (כאמור בסעיף 5.2.6.ג).  
מבין המומחים, לפחות מומחה אחד הוא מדריך בענף מבחנים, הערכה מיון וברירה (כאמור בסעיף 5.2.6.ד).  
פסיכולוג אחד מתוך ה- 5, יכול להיות מומחה בשני התחומים ולהיות גם מדריך. אם יש כזה, אזי נדרש לפחות מומחה אחד נוסף בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה.

כל אחד מהפסיכולוגים המוצגים לצורך עמידה בתנאי הסף יכול להיות פסיכולוג רפרנט בתנאי שהוא ממלא אחר כל הדרישות המפורטות בסעיף 5.1.ב. בעמוד 27.  
ראה גם תשובה לשאלה מס' 7 להלן.

לגבי חלוקת התפקידים בין הפסיכולוגים המוצגים ע"י המציע לצורך עמידתו בתנאי הסף יחול כל האמור במפרט השירותים – נספח א'.

**שאלה  
מס' 2**

**מתייחסת לסעיפים 2.א. ו – 2.ב בטבלה שבסעיף 13.3.4 שבעמוד 12:**

**השאלה:**

נא להבהיר האם הניקוד בסעיפים א'-ב' הינו ניקוד מצטבר לפי הפסיכולוגים המפורטים בנספחים ט"ז וי"ז.

**נוסח קיים:****סעיף 2.א. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 12:**

"עבור כל פסיכולוג, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה - מעבר לחמשת הפסיכולוגים שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף סעיף 5.2.6 - בעל ניסיון תעסוקתי מעל שמונה שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - תינתן נקודה אחת.  
אם הפסיכולוג המוצג גם ביצע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש השנים האחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - תינתן עוד נקודה אחת.  
המציע יציג פסיכולוגים אלה בנספח ט"ז."

**סעיף 2.ב. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 12:**

"עבור כל פסיכולוג, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה, בעל ניסיון של למעלה מ - 15 שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - יינתנו 2 נקודות.  
אם הפסיכולוג המוצג גם ביצע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש השנים האחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - תינתן עוד נקודה אחת.  
המציע יציג פסיכולוגים אלה בנספח י"ז."

**התשובה:**

כן. הניקוד בשני הסעיפים הנ"ל מצטבר.  
מספר הנקודות המרבי האפשרי בסעיף זה הינו 12 (כאמור בסעיף 2.א.ג בטבלה הנ"ל).

שאלה מס' 3	מתייחסת לסעיפים 2.א. ו- 2.ב. בטבלה שבסעיף 13.3.4 שבמעמוד 12:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p align="center">האם הפסיכולוגים בסעיף זה צריכים להיות מומחים?</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="right"><b>סעיף 2.א. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 12:</b></p> <p>"עבור כל פסיכולוג, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה - מעבר לחמשת הפסיכולוגים שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף סעיף 5.2.6 - בעל ניסיון תעסוקתי מעל שמונה שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - תינתן נקודה אחת. אם הפסיכולוג המוצג גם ביצע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש השנים האחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - תינתן עוד נקודה אחת. המציע יציג פסיכולוגים אלה <b>בנספח ט"ז</b>".</p> <p align="right"><b>סעיף 2.א. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 12:</b></p> <p>"עבור כל פסיכולוג, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה, בעל ניסיון של למעלה מ - 15 שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - יינתנו 2 נקודות. אם הפסיכולוג המוצג גם ביצע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש השנים האחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - תינתן עוד נקודה אחת. המציע יציג פסיכולוגים אלה <b>בנספח י"ז</b>".</p>	
<p align="center"><b>התשובה:</b></p> <p align="center">הפסיכולוגים בסעיף זה אינם צריכים להיות מומחים.</p>	
שאלה מס' 4	מתייחסת לסעיפים 4.א. ו- 4.ב. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 13:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p align="center">האם המסמכים המבוקשים בסעיף זה נדרשים לצרף בעת המענה או רק בשעת הראיון?</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="right"><b>סעיפים 4.א. ו- 4.ב. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 13:</b></p> <p>א. "על המציע לצרף להצעה המוגשת על ידו מידע בכתב עליו, על עובדיו, על ניסיונו ועל לקוחותיו. במסמך זה על המציע לפרט את המערך המקצועי והארגוני הקיים אצלו, את רשימת כלי האבחון בהם הוא עושה שימוש (לדוגמא: מבחנים, סימולציות, ראיונות וכיו"ב) ואת הכלים בהם הוא בודק את האפקטיביות ויכולת הניבוי של המלצות המכון לגבי התאמת מועמדים לתפקיד ולציין את כתובת אתר האינטרנט שלו.</p> <p>ב. בנוסף, על המציע לצרף להצעה המוגשת על ידו ארבעה דוחות אבחון מסכמים שנכתבו ע"י כל אחד מהפסיכולוגים הרפרנטים המוצעים (כמפורט בסעיף 5.1.ב' למפרט השירותים – <b>נספח א'</b>). המציע אינו נדרש לחשוף את פרטי ונתוני המועמד ומקום העבודה המיועד, ורשאי להשחיר פרטים אישיים וכיו"ב.</p> <p align="right">דוח אחד יהיה לגבי נבחן בדרג ניהולי בכיר ;  דוח שני יהיה לגבי נבחן בדרג ניהול ביניים ;  דוח שלישי יהיה לגבי נבחן בדרג מנהלי ו/או מקצועי ;  ודוח רביעי יהיה לגבי נבחן בדרג זוט (מנהלי או מקצועי)."</p>	
<p align="center"><b>תשובה:</b></p> <p>יש לצרף את כל המסמכים המבוקשים בסעיף זה להצעה, ולהגישם יחד עם כל מסמכי ההצעה, כמפורט בסעיף 11 בעמוד 10-9 למסמכי המכרז. יש להגישם עד המועד האחרון להגשת הצעות כאמור בסעיף 2 בעמוד 2 למסמכי המכרז.</p>	

שאלה מס' 5	מתייחסת לסעיפים 4 ג. ו- ד.4. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 14:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p>בסעיף ד'3. נרשם שהמתקנים והציוד במכון ינוקדו בעוד שבסעיף ג' מצוין כי הראיון יתקיים באוני' תל אביב. האם יש צורך לפרט במענה אודות המתקן והציוד או שיערך סיור מטעם האוניברסיטה במתקני המציע.</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="center"><b>סעיפים 4 ג. ו- ד.4. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 14:</b></p> <p>ג. "חברי צוות הבדיקה יקיימו ראיון עם נציגי המציע: מנהל הלקוח, שני הפסיכולוגים הרפרנטים (כמפורט בסעיף 5.1. למפרט השירותים – נספח א') ונציג אדמיניסטרטיבי תפעולי. הם יוזמנו לראיון עם צוות הבדיקה <u>ונוכחותם בראיון הינה חובה</u>. הראיון יקבע בתיאום קצר מראש, ויערך באוניברסיטת תל אביב. במהלך הראיון על המציע להציג את עצמו, את צוותו, את הדוחות ואת המכון ומתקניו.</p> <p align="right">.... ד. ....</p> <p align="center">3. המתקנים והציוד שבמכון ואתר האינטרנט שלו – 2 נקודות"</p>	
<p align="center"><b>התשובה:</b></p> <p>בסעיף 4.א. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 13 נאמר כי על המציע לצרף להצעה המוגשת על ידו מידע בכתב עליו. <u>במסגרת מידע זה יש לפרט אודות המתקן והציוד</u>. לא יערך סיור מטעם האוניברסיטה במתקני המציע.</p>	
שאלה מס' 6	מתייחסת לסעיף 5.3 בעמוד 27:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p>קיימים סטודנטים המועסקים על ידינו כבוחנים בכיתת הבחינה. האם יש איסור גורף להעסיק בצוות כל מי שהוא סטודנט באוניברסיטה, גם אם הוא בתפקיד בוחן בלבד (תפקיד תפעולי)?</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="right"><b>סעיף 5.3 בעמוד 27:</b></p> <p align="right"><b>"היעדר ניגוד עניינים -</b></p> <p>א. המציע הזוכה מתחייב כי בכל אבחון לא תהיה כל זיקה ו/או היכרות ו/או ניגוד עניינים בין הבוחנים לבין הנבחנים ו/או המשרה המיועדת באוניברסיטה.</p> <p>ב. המציע הזוכה מתחייב שלא יהיו בין צוות מבצעי האבחון (כולל עורכי תצפיות) סטודנטים הלומדים באוניברסיטת תל אביב."</p>	
<p align="center"><b>התשובה:</b></p> <p>המציע יכול ככלל להעסיק סטודנטים הלומדים באוניברסיטת תל אביב אך על המציע לדאוג לכך ולוודא שבכל מקרה בו נבחנים מועמדים עבור אוניברסיטת תל אביב, סטודנטים אלה, ללא קשר לתפקיד אותו הם מבצעים, <u>לא יהיו נוכחים באף אחד משלבי המיון והאבחון של המועמדים הנ"ל, לא יהיה בין סטודנטים אלה לבין המועמדים קשר כלשהו ישיר ו/או עקיף ולא תהיה להם נגישות לכל מידע הקשור ו/או המתייחס למועמדים הנ"ל.</u></p>	

שאלה מס' 7	מתייחסת לסעיף 9.1 בעמוד 28:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p>נבקש לא להגביל את כתיבת חוות הדעת רק לשני הרפרנטים, אלא להגדיר צוות מקצועי רחב יותר, על מנת לאפשר גמישות ומהירות תגובה. כמובן שגם במקרה זה תתבצע בקרה שוטפת על ידי הרפרנטים על כל חוות הדעת.</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="right"><b>סעיף 9.1 עמוד 28:</b></p> <p>" לאחר סיום ביצוע האבחון, המציע הזוכה ייתן לאוניברסיטה דוח בכתב המסכם את אבחון ההתאמה התעסוקתית של המועמד לתפקיד. חוות הדעת הכתובה בדוח זה, תינתן ותיכתב על ידי אחד מהפסיכולוגים הרפרנטים, ותיעשה תוך שמירה על כבוד הנבחן וצנעת הפרט."</p>	
<p align="center"><b>התשובה:</b></p> <p>חוות הדעת תיכתב רק ע"י הפסיכולוגים הרפרנטים כהגדרתם וכמפורט בסעיף 5.1 בעמוד 27. אפשר שיהיו 3 פסיכולוגים רפרנטים (במקום 2 רפרנטים). הם יהיו הרפרנטים הקבועים. אם יהיו 3 פסיכולוגים רפרנטים, נדרש שלפחות אחד מהם יהיה הרפרנט הקבוע והאחרים יהיו המחליפים הקבועים. נדרש שלושת הפסיכולוגים הרפרנטים יגיעו לראיון כאמור בסעיף 4.4 ג. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 14, ויש לצרף לגבי שלושתם את כל הנדרש והמפורט בסעיף 4.4 ב. בטבלה שבסעיף 13.3.4 בעמוד 13.</p>	
שאלה מס' 8	מתייחסת לסעיף 13 בעמוד 49:
<p align="center"><b>השאלה:</b></p> <p>נבקש שיתווסף להוראות השיפוי כי השיפוי ייעשה כנגד פסק דין חלוט, ובלבד פסק דין חלוט, ובלבד על כל תביעה במועדה, אפשרה לו להתגונן בפניה ולא התפשרה לו להתגונן בפניה ולא התפשרה בה ללא הסכמת הספק מראש</p>	
<p align="center"><b>נוסח קיים:</b></p> <p align="right"><b>סעיף 13 עמוד 49:</b></p> <p align="right"><b>"שיפוי ופיצוי"</b></p> <p>13.1 הספק יפצה את האוניברסיטה, נציגת האוניברסיטה וכל מי מטעמם (להלן: "הזכאים") בגין נזקים והוצאות שייגרמו להם כתוצאה מפגיעה, אובדן ו/או נזק שהספק אחראי להם כאמור, וישפה אותם בגין כל סכום ששילמו ו/או חויבו לשלם בגין פגיעה, אובדן ו/או נזק כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.</p> <p>13.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל:</p> <p>13.2.1 האוניברסיטה תהיה רשאית לצרף את הספק כצד לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן ו/או נזק שהספק אחראי להם כאמור, או לייפות את בא כוח הספק לייצג בתביעה האמורה את הזכאים לשיפוי.</p> <p>13.2.2 הספק ישתף פעולה עם האוניברסיטה בקשר לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן ו/או נזק שהספק אחראי לו כאמור, ובכלל זה ימציא לזכאים כל נתון או מסמך הרלוונטיים לתביעה ו/או שיתבקשו ע"י האוניברסיטה.</p> <p>13.2.3 אם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק יוצא כנגד הזכאים צו כלשהו מבית משפט, ינקוט הספק את האמצעים וההליכים הדרושים להסרתו של הצו מוקדם ככל האפשר.</p>	
<p align="center"><b>תשובה:</b></p> <p align="center">לסיפא של סעיף 13.1 יתווסף:</p> <p align="center">"השיפוי ייעשה כנגד פסק דין חלוט ובלבד שהאוניברסיטה הודיעה לספק על הגשת התביעה"</p>	

<b>שאלה מס' 9</b>	<b>מתייחסת לנספח י"ב בעמוד 59 :</b>
<b>השאלה :</b>	
האם בשלב זה צריך לחתום על כל נספחי ההסכם או מספיקה חותמת המציע בתחתית כל נספח כהצהרה על הגשתו?	
<b>נוסח קיים :</b>	
עמוד 59 נספח י"ב – הצהרת סודיות עובד המציע	
<b>תשובה :</b>	
בסעיף 7.6 בעמוד 7, נאמר כי על המציע לצרף להצעתו התחייבות לשמירה על סודיות חתומה על ידו בנוסח המצורף כנספח י"ב למכרז. בשלב הגשת ההצעה על המציע לצרף את ההתחייבות לשמירה על סודיות שבעמוד 58 חתומה על ידו. את עמוד 59 אין צורך למלא ויש להגישו רק כשהוא חתום על ידי המציע בתחתית העמוד כאמור בסעיף 7.2 בעמוד 6.	

2. אין שינוי ביתר פרטי המכרז, המועד אחרון להגשת ההצעות הינו עד ליום **16.01.17 עד השעה 12:00**.

3. על המציע לצרף מכתב זה להצעה שתוגש על ידו במסגרת המכרז, כשהוא חתום בתחתית כל עמוד על ידי המציע, וזאת לאישור כי המכתב התקבל על ידי המציע, הובן ונלקח בחשבון בעת הכנת ההצעה.

בברכה,

הרצל הדר  
מזכיר ועדת המכרזים

העתק :  
חברי ועדת המכרזים  
משה איטח – אחראי צוות מכרזים