

ה ס כ ם

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום לחודש 2023

ב י ן

אוניברסיטת תל-אביב

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

ל ב י ן

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור, בשם "החברה")

מצד שני,

פרק ראשון: מ ב ו א

| | |
|---|-------------|
| והאוניברסיטה הינה מוסד להשכלה גבוהה; | ו ה ו א י ל |
| ובמסגרת פעילותה של האוניברסיטה, היא מקיימת סיוורים לימודיים וטיולים ברחבי הארץ לתלמידים ולעובדים; | ו ה ו א י ל |
| והאוניברסיטה מעוניינת להתקשר בהסכם לרכישת שירותי אבטחת טיולים, ובכלל זה ליווי של מאבטחים ו/או מע"ר חמושים ו/או חובש לטיולים ו/או לסיורים לימודיים ברחבי הארץ (להלן: "השירותים"), ולשם כך פרסמה מכרז פומבי שמספרו 5519/2023; | ו ה ו א י ל |
| והחברה מתמחה במתן השירותים למוסדות חינוך וגופים ציבוריים דומים; | ו ה ו א י ל |
| והחברה הציעה במכרז לספק לאוניברסיטה את השירותים שפורטו במסמכי המכרז, לרבות בהתאם לנוסח הסכם זה שצורף למכרז; | ו ה ו א י ל |
| והאוניברסיטה קבעה את החברה כזוכה במכרז ומוכנה למסור לה את מתן השירותים לאוניברסיטה, הכל בהיקף, ברמה ובאופן כמפורט בהסכם זה ובמסמכים המצורפים אליו; | ו ה ו א י ל |
| והצדדים מעוניינים לעגן בהסכם זה את כל תנאי ההתקשרות וכל הכרוך והקשור במתן השירותים, הכל עפ"י ובהתאם למפורט בהסכם זה לעיל ולהלן; | ו ה ו א י ל |

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כ ד ל ה ל ן:

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו, והאמור בו מחייב את הצדדים במידה שווה ליתר תנאיו.
- 1.2 שמות הפרקים וכותרות הסעיפים הוכנסו להסכם זה כמראי מקומות בלבד ואין להשתמש בהם לשם פירוש הוראותיו.
- 1.3 מובהר בזאת, כי אין בהסכם זה כדי לחייב את האוניברסיטה להזמין מהחברה שירותים בהיקף מינימלי כלשהו וכן כי אינו מעניק לחברה זכות בלעדית לספק לאוניברסיטה את השירותים נשוא הסכם זה והאוניברסיטה תהא רשאית להזמין שירותים אלה מכל גוף אחר על פי שיקול דעתה הבלעדי, ומבלי שתחול עליה כל חובה ליתן בעניין זה הסברים לחברה ו/או לקבל את אישורה ולחברה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי האוניברסיטה בהקשר זה.

2. החברה מצהירה בזה כי:

- 2.1 בדקה את טיב השירותים הדרושים לאוניברסיטה ומהותם, את התנאים בהם עליה לעמוד במתן השירותים ורמתם הנדרשת, לרבות (אך לא רק), עמידתה בהוראות צו ההרחבה לענף השמירה ובתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג – 2023 (להלן: "התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה").
- 2.2 היא בעלת הניסיון, הידע וכח האדם המקצועי הדרושים כדי לתת לאוניברסיטה את השירותים - בייעילות וברמה מקצועית גבוהה בהיקף וברמה כנדרש בהסכם זה ובמסמכים המצורפים אליו.

פרק שני: שירותי החברה

3. ההתקשרות:

האוניברסיטה מוסרת בזה לחברה, והחברה מקבלת בזה על עצמה את מתן השירותים ובאופן המפורט בהסכם זה ויחולו על מתן השירותים כל התנאים שמפורטים במסמכי המכרז שקדם לחתימתו ושמספרו 5519/2023, המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

4. התחייבות החברה בדבר טיב שירותיה:

החברה מתחייבת בזה לספק לאוניברסיטה את השירותים בייעילות, במסירות, בנאמנות, ברמה מקצועית גבוהה ולשביעות רצון האוניברסיטה.

5. היקף שירותי החברה:

בכל עת שתהיה מעוניינת האוניברסיטה, במהלך תקופת ההתקשרות, בקבלת שירותיו של מאבטח חמוש ו/או מע"ר חמוש ו/או חובש לליווי של סיורים/טיולים, תוציא היא לחברה הזמנת עבודה בה יפורטו פרטי הסיור/הטיול, היקף השירותים הנדרשים לאותו סיור/טיול ובהתבסס על התמורה הנקובה בהסכם.

קיבלה החברה הזמנת עבודה כאמור, שהוצאה לפחות 10 ימים קלנדריים מראש, יהא עליה לספק את השירותים בהתאם לאמור בהזמנה ובכפוף להוראות הסכם זה. חרף האמור לעיל, לגבי הזמנות בהן נדרש לספק עד שני מלווים/מע"רים חמושים ו/או חובש, ניתן יהיה להמציא את ההזמנה/ות בהתראה של 24 שעות או יותר והחברה תספק את השירותים בהתאם למפורט בהזמנה/ות אלה.

6. הדרכה:

לשם מתן השירותים, מתחייבת בזה החברה לבצע על חשבונה, בין היתר, כמפורט להלן:

- 6.1 להזריח את העובדים שתעסיק בביצוע השירותים נשוא הסכם זה (להלן: "העובדים המיועדים"), ביחס לתפקידיהם וחובותיהם כאמור במפרט השירותים המצורף כנספח למסמכי המכרז (להלן: "מפרט השירותים"), ובמיוחד, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, לתזכרם ביחס לפרטי הוראות הקבע האמורות בו.
- 6.2 להכשיר את העובדים המיועדים, בקורסי הכשרה בסיסיים, עפ"י הנחיות משטרת ישראל, המועברים במוסדות הדרכה המאושרים ע"י משטרת ישראל.
- כמו כן, על החברה ליתן לכל עובד, הדרכת ריענון במסגרת קורסי הכשרה עפ"י הנחיות משטרת ישראל, המועברים במוסדות הדרכה המאושרים ע"י משטרת ישראל ובתדירות של לפחות אחת לששה חודשים עפ"י ההנחיות ותוכניות ההכשרה של משטרת ישראל.
- 6.3 ליתן לכל אחד מהעובדים שתעסיק החברה באבטחה, תדרוך מפורט בכל הקשור בנושאים המיוחדים הדורשים הקפדה במסגרת מתן השירותים לאוניברסיטה כאמור, בהתאם להוראות מפרט השירותים.

7. הזמנת עבודה:

- 7.1 מתן השירותים יהיה על פי הזמנת עבודה כאמור בסעיף 5 לעיל, אשר תוציא יחידת הביטחון של האוניברסיטה מעת לעת, בהתאם לצרכי האוניברסיטה ולשיקול דעתה הבלעדי (להלן: "הזמנת עבודה").
- 7.2 הזמנת העבודה תהיה בעלת תוקף מחייב רק אם נחתמה על ידי מנהל יחידת הביטחון של האוניברסיטה.
- 7.3 בכפוף לאמור בסעיף 5 לעיל, הזמנת העבודה תישלח לחברה ע"י יחידת הביטחון של האוניברסיטה לפחות 24 שעות לפני מועד האירוע. האוניברסיטה תהא רשאית לעדכן ו/או לשנות ו/או להוסיף ו/או לגרוע מפרטי הזמנת העבודה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, במתן הודעה מראש של 12 שעות לפחות, לפני מועד האירוע.
- 7.4 ככל שיחידת הביטחון של האוניברסיטה תודיע על ביטולה של הזמנת העבודה 12 שעות ומעלה, לפני מועד האירוע, תהיה האוניברסיטהפטורה מתשלום בגינה של אותה הזמנת עבודה.
- 7.5 ככל שיחידת הביטחון של האוניברסיטה תודיע על ביטולה של הזמנת העבודה פחות מ-12 שעות לפני מועד האירוע, תשלם האוניברסיטה לחברה 50% מהתשלום לו הייתה זכאית החברה בגין יום עבודה של 8.6 שעות.

8. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי חישוב השעות לחיוב האוניברסיטה יחל מהמועד בו הגיע העובד למקום האיסוף ועד למועד בו יוחזר למקום זה. חישוב השעות לחיוב לא יכלול את הזמן הדרוש לנסיעה לשם הגעה למקום האיסוף. אין באמור לעיל כדי לפטור את החברה מתשלום לעובדיה עבור מלוא הזמן בו עמדו לרשות החברה כמעביד שלהם, והכל בהתאם להוראות התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה.

פרק שלישי: העובדים

9. מספר העובדים שתעסיק החברה:

החברה מתחייבת בזה להעסיק, על חשבונה, עובדים, בעלי כישורים כאמור להלן, במספר שיידרש לביצוע השירותים האמורים בהסכם זה ביעילות, ברמה מקצועית גבוהה ולשביעות רצון האוניברסיטה.

10. רמת העובדים:

החברה מתחייבת בזה לבצע את שירותי האבטחה האמורים בהסכם זה אך ורק באמצעות עובדים מנוסים ומהימנים, שמצב בריאותם הגופני והנפשי תקין, יודעי קרוא וכתוב בעברית ללא כל עבר פלילי - העומדים בדרישות הקבועות לצורך מתן השירותים.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי על העובדים להיות מורשים לשמש כמלווה טיולים ו/או סיורים לימודיים - לאחר מעבר קורס ייעודי. כל עובד יהיה מצויד ברישיון אישי - לפי הוראות כל דין ולפי הוראות משטרת ישראל.

11. איסורים:

החברה מתחייבת בזה מפורשות:

- 11.1 לא להעסיק חיילים בשירות סדיר (אלא באם יינתן לכך אישור ממנהל היחידה ומוסדות צה"ל המוסמכים).
- 11.2 לא להעסיק אדם שאינו עונה לדרישות המפורטות בהסכם זה על נספחיו.
- 11.3 לא להעסיק עובדי אוניברסיטה או בני משפחותיהם (בן-זוג, הורה, ילד) אלא אם יקבלו את הסכמתה של האוניברסיטה לעשות כן, בכתב ומראש.

12. תנאי עבודת העובדים בחברה:

- 12.1 מבוטל
- 12.2 מבוטל
- 12.3 החברה תשלם לעובדים המועסקים על ידה בקשר לביצועו של הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם עפ"י כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן עפ"י הוראות הסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- החברה מתחייבת, במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינה לבין העובדים המועסקים על ידה לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- החברה מתחייבת בזאת לקיים לגבי עובדים שתעסיק בביצוע השירותים נשוא הסכם זה את כל ההוראות המתייחסות לתנאי עבודה (לרבות מתן הודעה על תנאי העבודה, תשלום שכר מינימום, זכויות סוציאליות, רכיב כוננות ולינה, נסיעות) שעפ"י כל דין והסכם החל על היחסים שבינה ובינם, כמפורט בצו הרחבה להסכם קיבוצי בשירותי אבטחה לטיולים 2015.
- החברה תציג לאוניברסיטה לפי דרישתה אישור רואה חשבון על תשלום של שכר העובדים בהתאם לאמור בהסכם זה ובהוראות כל דין, ועמידה בדרישות החוק בכל הנוגע לזכויות העובדים.
- נוסף על כך, מוסכם בזאת במפורש, החברה תשלם לפחות לעובדים אלה שכר בסיסי בשיעור שלא יפחת מ- 110% משכר המינימום לשעה על פי הוראות חוק שכר מינימום, כפי שיתעדכן מעת לעת.
- למען הסר ספק, על השכר הבסיסי האמור יתווספו כל התנאים הסוציאליים הנלווים והאחרים, כקבוע בהוראות כל דין.

אי קיום חובות החברה לפי חוקי העבודה, לרבות החוק והתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה וכל צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף, ולפי הסכם זה, יהווה הפרה יסודית של ההסכם.

12.4 החברה מתחייבת שלא להעסיק עובדים שהעסקתם מחייבת היתר מיוחד, ללא שיש ברשותה היתר כזה. החברה תהא אחראית בלעדית לבדיקת כשרות התעודות וההיתרים לפיהם יועסקו העובדים, ותוודא כי העובדים יישאו תעודות והיתרים אלה משך כל זמן עבודתם.

12.5 החברה תמסור לכל עובד עפ"י חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר התשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, תשלח לו אותו החברה בדואר.

החברה מתחייבת לשלם לעובדיה את שכר העבודה בגין כל חודש לא יאוחר מה- 9 לחודש העוקב.

התשלום ייעשה אך ורק באמצעות הפקדה ישירה לחשבון בנק של העובד או בן זוגו או של הורי העובד. החברה תמציא לאוניברסיטה, מיד עם קבלת דרישה, העתק מאישורים על ההפקדות של השכר לחשבון הבנק.

12.6 החברה תשיג על חשבונה, כל רישיון ו/או היתר הדרוש עפ"י כל דין לצורך ביצוע שירותי האבטחה שלה ו/או של עובדיה. החברה לא תשית על עובדיה מי מעלויות רישיונות והיתרים אלה.

12.7 החברה תמציא לכל עובדיה הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

אחת לחצי שנה תמציא החברה אישור על עמידתה בכל החובות והתשלומים החלים עליה לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיה המספקים שירותים לאוניברסיטה. על האישור להיות תתום בידי מורשה חתימה מטעם החברה וע"י רואה חשבון.

האוניברסיטה תהא רשאית לבדוק את תנאי העסקה של עובדי החברה והחברה מתחייבת לשתף פעולה בביצוע הבדיקה. היה אם ימצא כי הופרו הוראות הסכם זה בדבר תנאי העסקת העובדים, הרי שמשותפתה האוניברסיטה בכתב על הפרה וזו לא תוקנה, תהא האוניברסיטה זכאית להביא לסיום ההתקשרות, וזאת מבלי לגרוע מהפעלת כל הסעדים האחרים העומדים לרשותה.

החברה מתחייבת לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם האוניברסיטה וכל גורם מטעמה, לענין שמירת זכויות עובדים.

במסגרת הביקורת תידרש החברה להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לחברה. החברה מתחייבת להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לחברה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות האוניברסיטה עפ"י תנאי ההתקשרות וכל דין.

12.8 היה ותיתבע האוניברסיטה ע"י מי מעובדי החברה על הפרת הוראות הסכם זה, מתחייבת החברה לשפות את האוניברסיטה על כל תביעה כאמור.

- 12.9 החברה לא תשית על עובדיה תשלום בגין ביגוד, ציוד, הדרכות, הכשרות, רישיונות וכל כיוצ"ב.
- 12.10 החברה מתחייבת שלא להלין עובד/ים בשטח האוניברסיטה.
- 12.11 החברה מתחייבת לדאוג לקיום הדרכות ורענון לעובדים ו/או לכל בעל תפקיד בחברה, הכל בהתאם לדרישות החוק, האוניברסיטה ומשטרת ישראל.
- 12.12 החברה תבטח את עובדיה בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק (להלן: "**צו ההרחבה**") או בהסדר פנסיוני אחר החל על העובדים או בכל הוראה חוקית מחייבת אחרת לפי ההסדר המטיב עם העובד מביניהם.
- למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא תהיה החברה רשאית למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- על אף האמור לעיל, ככל שמדובר בעובד זר, האמור לעיל יהיה כפוף להוראות [חוק עובדים זרים](#), [תשנ"א-1991](#), ולהוראות הגורמים המוסמכים להסדיר סוגיה זו, כפי שתפורסמה מעת לעת.
- חל על החברה איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהיא בעלת עניין בה.
- החברה מתחייבת, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקידה החברה את התשלומים הפנסיונים עבור העובד (בסעיף זה - "**הקופה**") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- * שם ומס' תעודת זהות של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפרישה החברה תשלומים פנסיוניים לקופה.
 - * פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
 - * העתק מהרשימה יועבר לאוניברסיטה, כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום ע"י עורך דין.
- רישום חסר או כוזב של הדיווח יהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- * דיווח זה יחזור על עצמו מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו ע"י החברה לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 12.7.
- 12.13 ידוע לחברה כי באוניברסיטה פועל "נציב קבילות" אליו יהיו העובדים רשאים לפנות בענייני הפרת הסכם זה.
- מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 12.17 להלן, החברה מתחייבת לשתף פעולה עם נציב הקבילות ולהעביר לו, מעת לעת, ולפי דרישתו, תוך 15 ימי עבודה, את רשימת עובדיה המועסקים במתן שירותים לאוניברסיטה, בצירוף תצלומי תעודות זהות, תלושי שכר וכל מסמך אחר כיו"ב.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, החברה מתחייבת להחתים את כל עובדיה המועסקים מתן שירותים לאוניברסיטה (לרבות כל עובד חדש) על "מנגנון הודעות בדבר הפרת זכויות עובדים" המצ"ב כנספח ג' להסכם.

החברה מתחייבת להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליה מהאוניברסיטה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידה באוניברסיטה. בתשובתה תפרט החברה את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

12.14 תפר החברה הוראה מהוראות סעיף זה תהא האוניברסיטה רשאית לגבות מהחברה פיצוי מוסכם בגין כל הפרה והפרה, בשיעורים שיפורטו להלן וכל זאת מבלי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לכל סעד השמור לה עפ"י כל דין לרבות זכותה להביא לביטול ההסכם כאמור בסעיף 36 שלהלן.

ואלה שיעורי הפיצוי המוסכם:

בגין העסקת עובד ללא היתר מיוחד במקרה בו נדרש היתר שכזה ו/או במקרה של העסקת קטין בניגוד לחוק ו/או בגין אי תשלום שכר מינימום ו/או זכויות סוציאליות ו/או כל תשלום אחר האמור בסעיף זה לעיל, יהיה הפיצוי המוסכם סך של 5,000 ש"ח בגין העובד הראשון וסך של 10,000 ש"ח בגין כל עובד נוסף, בין אם ההפרה הנוספת נעשתה במועד ההפרה הראשונה ובין אם במועד אחר.

את הפיצוי המוסכם תהא האוניברסיטה רשאית לקזז ולנכות מכל סכום שתהא זכאית לקבל החברה, בין אם לפי הסכם זה ובין אם לפי הסכם אחר וכן תהא רשאית האוניברסיטה לחלט את הערבות האמורה בסעיף 12.15 להלן לשם גביית הפיצוי המוסכם האמור בסעיף זה.

12.15 מוסכם בזאת שהחברה תפקיד בידי האוניברסיטה ערבות בנקאית אוטונומית צמודה ובלתי מותנית על סך של 30,000 ש"ח (כולל מרכיב המע"מ), וזאת להבטחת מילוי מלוא התחייבויותיה של החברה האמורות בסעיף זה.

12.16 במקרה בו יתגלע סכסוך משפטי בין החברה לבין מי מעובדיה, אשר כולו או חלקו נוגע לגבי התקופה בה ניתנו השירותים לאוניברסיטה, ושעניינו מצוי בסמכותו הייחודית של בית הדין לעבודה, נותנת החברה בזאת את הסכמתה לכך שסכסוך זה יידון בפני בורר מוסכם, והיא תהיה מושתקת ומנועה מלהעלות כל טענה משפטית בעניין זה, בכפוף לכך שגם העובד ייתן הסכמתו להעברת הסכסוך לדיון בבוררות. לא הגיעו החברה והעובד להסכמה בדבר זהותו של הבורר המוסכם, ייקבע זה עפ"י החלטתו של מי שישמש באותה העת כיועץ המשפטי לאוניברסיטה.

על הבורר לפי סעיף זה יחולו הוראות חוק הבוררות ונספחיו. הבורר יפסוק עפ"י הדין המהותי, אולם יפעל בענייני פרוצדורה וראיות בהתאם לשיקול דעתו. לבורר תהא סמכות להוציא צווי עשה וצווי מניעה, וכן להורות על התייצבות עדים מבין עובדי החברה, כפי שמוסמך בית הדין לצוות.

לבורר לא תהיה כל סמכות לגבי האוניברסיטה או מי משלוחיה.

12.17 כל הוראה בהסכם זה העוסקת בזכויות עובדי החברה, תהווה חוזה לטובת צד שלישי.

13. מבוטל

14. היעדר קשר משפטי:

14.1 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי אין בהוראות פרק זה או באמור בכל מקום אחר בהסכם זה, כדי ליצור קשר משפטי כשלהו ו/או יחסי עבודה כלשהם, בין האוניברסיטה לבין העובדים שיועסקו ע"י החברה במתן השירותים נשוא הסכם זה, וכי עובדים אלה ייחשבו לכל עניין כעובדי חברה בלבד ואין ולא יהיה בהוראות הסכם זה כדי להטיל על האוניברסיטה חובות כלשהן כלפי עובדים כאמור.

- 14.2 מהיות החברה, לבדה, מעבידתם של העובדים שיועסקו במתן השירותים נשוא הסכם זה, מתחייבת בזה החברה לשלם בעצמה ועל חשבונה את כל הכספים שיגיעו לעובדים הנ"ל, לרבות - אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל - שכר, תוספות עבור רכיב לינה וכוננות ו/או שעות נוספות ו/או עבודה בשבתות וחגים, תנאים סוציאליים, מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל כיו"ב.
- 14.3 בכל מקרה שמי מהעובדים שיועסקו ע"י החברה בביצוע השירותים נשוא הסכם זה, יגיש נגד האוניברסיטה תביעה באיזה עניין הכרוך ו/או הנוגע ו/או הקשור בביצוע השירותים נשוא הסכם זה, תודיע על כך האוניברסיטה לחברה, בכתב, והחברה תהיה חייבת לדאוג לביטול התביעה כנגד האוניברסיטה, או, באם לא יעלה הדבר בידיה, תהיה היא חייבת לשפות את האוניברסיטה בגין כל סכום שייפסק - באם ייפסק - לחובתה, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.
15. החברה מתחייבת להעביר את ההוראות המפורטות בהסכם ובמסמכי המכרז כלשונן לעובדים. ואין בכך כדי להפחית מאחריות החברה לכך שהעובד יבצע הוראות אלה במלואן.

פרק רביעי: פיקוח ובקרה

16. ביקורת:

על מנת לבצע התחייבויותיה שבהסכם זה, בייעילות, מתחייבת בזה החברה:

- 16.1 למנות נציג מטעמה שיהא איש קשר מול האוניברסיטה.
- 16.2 החברה תקיים מערכת של פיקוח ובקרה אחר עבודתם של העובדים מטעמה עבור האוניברסיטה כדי לוודא ביצוע כל מטלותיהם כנדרש, וכמו כן לוודא הספקת השירותים ע"י החברה עפ"י המפורט בהסכם זה על כל נספחיו.
- החברה תדווח לאוניברסיטה, מדי חודש, בפירוט, על הפיקוח שבוצע בחודש הקודם.

פרק חמישי: נזיקין וביטוח

17. מניעת נזקים:

- 17.1 החברה תהא אחראית לכך שהעובדים שיועסקו על ידה במהלך מתן השירותים נשוא הסכם זה, ינקטו באמצעי זהירות וביטחון למניעת כל נזק לגוף או לרכוש בגזרות שמירתם.
- 17.2 התחייבות החברה שבסעיף 17.1 לעיל, כוללת, בין היתר, מתן הודעה מיידית לממונה על הביטחון (או לכל אדם אחר שייקבע ע"י האוניברסיטה לעניין זה), על שיטפון, שריפה, פריצה, חבלה, תנועות חשודות וכיו"ב ואזעקת משטרת ישראל או כל גורם מתאים אחר, לשם סיוע במניעת הנזק או צמצומו.
- 17.3 על החברה לקיים את כל ההוראות וכללי הבטיחות הנוגעים לביצוע השירותים בטיולים ובספורים לימודיים, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, בהתאם לחוק ובהתאם להוראות המיוחדות של גורמי הבטיחות באוניברסיטה.

18. ניכויים:

18.1 האוניברסיטה תהא רשאית להתאים את התמורה המגיעה לחברה עפ"י הסכם זה ו/או מכל אחד מחשבונותיה בשל אי ביצוע התחייבות מהתחייבויות החברה (ובכלל זה אי ביצוע **כיאות** של ההתחייבויות האמורות) בחלק יחסי מתאים, וכן לנכות פיצוי מוסכם בגין אי ביצוע ההתחייבות כראוי עפ"י המצוין ב**נספח א'** להסכם.

18.2 למען הסר ספק, ניכויים אלה מהוים התאמה של התמורה המגיעה לחברה לשירותים אותם היא סיפקה, וכן פיצוי מוסכם על אי ביצוע אותה ההתחייבות, אולם אין בביצוע הניכוי כדי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לקבל מהחברה פיצוי ו/או שיפוי בגין כל הוצאה ו/או נזק שייגרמו לה בפועל בשל ההפרה נשוא הניכוי, והכל לפי שיקול דעתה של האוניברסיטה.

19. נזקים לגוף או לרכוש:

19.1 החברה תהא אחראית, באחריות חוקית, לכל אובדן, פגיעה או נזק שייגרמו היא או מי מעובדיה, תוך כדי ו/או עקב מתן השירותים לגופו של כל אדם ו/או לרכושו של כל אדם וכל תאגיד, לרבות האוניברסיטה ועובדיה, והיא תהיה חייבת לפצות את האוניברסיטה על כל נזק כאמור שייגרם - באם ייגרם - לה ולשפות את האוניברסיטה, במלוא הסכום שתיאלץ - אם תיאלץ - להוציא, עפ"י פס"ד מוסמך, לסילוק כל תביעה שתוגש כנגדה בגין נזקים כאמור ע"י צדדים שלישיים כלשהם (לרבות עובדיה).

19.2 גרמה החברה נזק לרכוש האוניברסיטה כאמור בסעיף 19.1 דלעיל, תתקנו בעצמה ועל חשבונה תוך 24 שעות ממועד קרות הנזק. לא תיקנה החברה את הנזק כאמור לעיל תהא רשאית האוניברסיטה לתקנו בעצמה וכל הוצאות התיקון יחולו וישולמו ע"י החברה. מוסכם בזאת מפורשות כי לחברה לא יהיו כל טענות ו/או השגות ו/או תביעות בקשר לתיקון ו/או לגובה עלות התיקון ו/או לאופן ביצועו.

19.3 נזקים לעובדי החברה:

החברה מתחייבת בזה לפצות כל אחד מעובדיה בגין כל פגיעה ונזק שייגרמו לו תוך כדי ו/או עקב מתן השירותים ולשפות את האוניברסיטה במלוא הסכום שתיאלץ - אם תיאלץ - להוציא, עפ"י פס"ד של ערכאה מוסמכת, לסילוק כל תביעה שעלול להגיש כנגדה עובד כאמור.

20. ביטוח:

20.1 מבלי לגרוע מאחריות הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב הספק לערוך ולקיים, למשך כל תקופת ההסכם, ולעניין ביטוחים הנערכים על בסיס מועד הגשת התביעה, גם למשך שלוש שנים נוספות לפחות מסיומו (להלן: "**התקופה הנוספת**"), את הביטוחים בהתאם לתנאים ולסכומים כמפורט להלן:

20.1.1 ביטוח אחריות כלפי צד ג' בגבול אחריות בסך של 4,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת ביטוח. הביטוח יכלול, בין היתר, את הכיסויים / ההרחבות הבאות:

- מבוטח נוסף בגין מעשי ו/או מחדלי הספק והבאים מטעמו – המזמין
- הגדרת המזמין כצד ג'
- אחריות צולבת
- חבות בגין וכלפי קבלנים וקבלני משנה
- כיסוי לתביעות תחלוף של המוסד לביטוח לאומי
- ביטול סייג רכוש בשליטה, בחזקה ופיקוח
- הרחבת כלי ירייה המוחזק כדין

20.1.2 ביטוח אחריות מעבידים בגבול אחריות של 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח יורחב לכלול את המזמין כמבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידם של מי מעובדי הספק ולא יכלול כל חריג לעניין כלי ירייה.

20.1.3 ביטוח אחריות מקצועית בגבול אחריות של 4,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת ביטוח. הביטוח יכלול, בין היתר, את הכיסויים / ההרחבות הבאות:

- אבדן מסמכים
- עיכוב / שיהוי עקב מקרה ביטוח
- פגיעה בפרטיות
- הרחבת כלי ירייה המוחזק כדין
- מרמה ואי יושר עובדים
- הרחב שיפוי לטובת המזמין, בגין אחריותו למעשי ומחדלי הספק והבאים מטעמו
- תקופת גילוי – 6 חודשים
- תאריך רטרואקטיבי – לא יאוחר ממועד תחילת מתן השירותים

- 20.2 ביטוחי הספק יהיו ראשוניים וקודמים לביטוחי המזמין ויכללו סעיף לפיו מוותרים המבטחים על כל טענה ו/או דרישה בדבר שיתוף ביטוחי המזמין.
- 20.3 ביטוחי הספק יכללו ויתור על זכות תחלוף כלפי המזמין והבאים מטעמו. ויתור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 20.4 ביטוחי הספק יכללו הוראה לפיה אי קיום תנאי הפוליסות בתום לב לא יגרע מזכויות המזמין על פי הביטוחים כאמור.
- 20.5 ככל והשירותים נשוא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו בחו"ל, יכללו הביטוחים הנ"ל הרחבה בגין נזק בעת שהות זמנית בחו"ל.
- 20.6 כל חריג, אם קיים בביטוחי הספק, לעניין רשלנות רבתי, יבוטל. זאת, מבלי לגרוע מחובת הזהירות של הספק ו/או מזכויות המבטח על פי הפוליסה ו/או על פי דין.
- 20.7 ללא צורך בכל דרישה מצד המזמין, על הספק להמציא לידי המזמין, לפני תחילת ביצוע ההסכם וכתנאי מוקדם להתקשרות, את אישור עריכת הביטוח המצורף כנספח א'1, כשהוא חתום בידי מבטחי הספק. מיד בתום תקופת הביטוח, על הספק להמציא לידי המזמין אישור עריכת ביטוח מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הספק לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ובכל הנוגע לביטוחים הנערכים על בסיס מועד הגשת התביעה, על הספק להציג אישור ביטוח בגינם גם במשך התקופה הנוספת.
- 20.8 כן על הספק לערוך ולקיים למשך כל תקופת ההסכם, את שאר הביטוחים וההתחייבויות הדרושים ו/או הנדרשים לשם מתן השירותים לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומים לביטוח לאומי וככל שרלוונטי, ביטוח חובה לכל כלי הרכב המשמשים לצורך מתן השירותים ו/או המובאים על ידי הספק לחצרי המזמין. כן מתחייב הספק לערוך ביטוח אחריות כלפי צד שלישי רכוש לכל כלי רכב כאמור, בגבולות אחריות שלא יפחתו מסך של 600,000 ₪ למקרה.
- 20.9 מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הספק כמפורט באישור עריכת הביטוח הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק שאינה פוטרת את הספק ממלוא החבות על פי הסכם זה. הספק מצהיר ומאשר כי יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כלפי המזמין ו/או מי מטעם המזמין בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
- 20.10 למזמין תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, במפורש לרבות סכומי הביטוח, גבולות האחריות, ההרחבות והסייגים המפורטים בו. המצאת אישור עריכת הביטוח בהתאם להוראות ההסכם הינה תנאי לתחילת ביצוע השירותים ועל הספק לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים להתחייבויות הספק על פי הסכם זה.
- 20.11 הספק פוטר את המזמין ו/או מי מטעם המזמין מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא לחצרי המזמין ו/או המשמש לצורך מתן השירותים, וכן בגין כל אובדן תוצאתי שייגרם עקב אובדן ו/או נזק לרכוש כאמור, ולא תהיה לספק כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי המזמין ו/או מי מטעם המזמין בגין אובדן ו/או נזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בזדון.
- 20.12 מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נשוא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלן משנה מטעם הספק, מתחייב הספק לדאוג כי בידי קבלן המשנה פוליסות ביטוח ההולמות את אופי והיקף ההתקשרות.
- 20.13 מובהר בזאת, כי "מבקש האישור", כהגדרתו באישור עריכת הביטוח, יהא המזמין ו/או חברות בנות ו/או כל חברה ו/או ישות משפטית קשורה למזמין.

פרק שישי: התמורה

21. התמורה:

בתמורה למילוי כל התחייבויות החברה שעפ"י הסכם זה, באופן רצוף, סדיר ויעיל, תשלם האוניברסיטה לחברה את התמורה בשיעורים המצוינים בטבלה שלהלן, ובכפוף להוראות המכרז נשוא ההסכם:

| תעריף שעת עבודה | סוג כח-אדם |
|-----------------|--|
| | תעריף לשעת מאבטח טיולים חמוש (רמה א') |
| | תעריף לשעת מע"ר טיולים חמוש (רמה א') |
| | תעריף שעתי לחובש |
| | תעריף לשעת מאבטח לילה חמוש (רמה א') |
| | תעריף שעה נוספת (מעבר ל- 8.6 שעות משמרת ובכל מקרה לא יותר מ- 12 שעות) בשל אותו מאבטח חמוש/ מע"ר חמוש |
| | תעריף שעת עבודה ביום מנוחה (בתחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד השעה 04:00 בבוקר יום ראשון) |
| | תוספת בגין רכיב לינה |

21.1 בגין כל יממה של סיור לימודי או טיול, ישולם לחברה עבור שעות הליווי בפועל ובכל מקרה לא יותר מ-12 שעות ביממה.

21.2 האוניברסיטה תעניק למלווים את מלוא שירותי הטיול כפי שזכאים להם משתתפי הטיול (לינה, כלכלה וכיו"ב) בלא כל עלות כספית מצד החברה.

21.3 מ ע " מ: מע"מ בגין סכומי החשבונות המאושרים ישולם ע"י האוניברסיטה.

22. ניהול ספרים:

לצורך תשלום התמורה הנקובה בהסכם זה, תמציא החברה לאוניברסיטה עם חתימת הצדדים על הסכם זה, אישור מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר "ניהול ספרים כדין" כמשמעותו של מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו - 1976.

23. הצמד ה:

התמורה הנקובה בסעיף 21 לעיל תוצמד אחת לחודש, לשיעור השינוי שיחול בשכר המינימום, בהתאם להחלטה רשמית של גורם מוסמך לנושא ו/או בהתאם להסכם הקיבוצי בשירותי אבטחה לטיולים 2015 ועד לחודש הקודם לחודש הגשת החשבון.

24. חשבונות אישורם ופירעונם:

בתחילת כל חודש תגיש החברה למנהל היחידה דו"ח שיכלול דיווח אודות משימת הליווי, פרטי המלווים, מועד הליווי, השעות בהן נערך הליווי בפועל והערות כלליות וכן חשבון כחוק שיפרט את מספר שעות האבטחה שבוצעו ע"י עובדיה בפועל, בכל טיול ו/או סיור לימודי בחודש החולף. מנהל היחידה ו/או מי מטעמו יבדוק תוך עשרה ימים את החשבון, יאשרו כמות שהוא או בתיקונים שיידרשו לדעתו - ויחזירו לחברה.

החברה תגיש את החשבון המאושר בצירוף חשבונית מס למזכירות יחידת הביטחון.

האוניברסיטה תשלם כל חשבון ביניים שיאושר ע"י מנהל הפרויקט בתנאי תשלום של שוטף + 45 ממועד קבלת חשבונית העסקה או המס שהוגשה ע"י החברה לאחר אישור חשבון הביניים הנ"ל.

25. בטחונות:

- 25.1 להבטחת מילוי מלוא התחייבויותיה של החברה, לרבות תשלום דמי הניכויים וכל סכום שייפסק בבוררות שתתקיים לפי סעיף 12.16 להסכם זה, תהיה רשאית האוניברסיטה, לקזז מכל חשבון שיאושר לתשלום לחברה, את הסכום שייפסק בבוררות, לרבות שכ"ט הבורר, כפי שיוורה, וסכום זה יחשב כאילו שילמה אותו האוניברסיטה לחברה.
- כמו כן, תהא רשאית האוניברסיטה לעכב תשלום שני חשבונות אחרונים כבטוחה נוספת ולקזז מסכומים אלה כל סכום בגין התחייבויות כאמור לעיל.
- 25.2 כל יתרת הכספים שיעוכבו כאמור, יושבו לחברה לאחר תום הסכם זה, ולאחר שיתקבל אישורו של מנהל היחידה לכך שהחברה סיימה למלא את כל מחויבויותיה, לרבות ניהול בוררות כאמור.
- 25.3 60 יום לאחר סיום ההתקשרות ובכל 60 יום לאחר מכן וחוזר חלילה, יערכו בדיקות, האם עלו הסכומים המוחזקים בידי האוניברסיטה על הסכום שזכאית האוניברסיטה לנכות כאמור, לרבות בגין הסכומים המתבררים בהליכי בוררות תלויים ועומדים. האוניברסיטה תשיב לחברה את ההפרש.
- 25.4 לאחר ניכוי כל סכום מהבטוחה תועבר הודעה לחברה.
- 25.5 אין באמור לעיל משום התחייבות של האוניברסיטה להבטיח במלואם את התשלום בגין כל ההליכים המתנהלים בבוררות בין החברה לבין עובדיה, והכל יהיה בכפוף לסכומים שמחזיקה האוניברסיטה בידיה כאמור, ובניכוי תחילה של כל סכום שהחברה חייבת לאוניברסיטה.

פרק שביעי: משך ההסכם, ביטולו ופיקעתו:

26. משך ההסכם:

- 26.1 הסכם זה נכרת לתקופת ניסיון של 12 חודשים מיום _____ ועד ליום _____, בסיומם תדון ועדת המכרזים של האוניברסיטה בהארכתו של ההסכם לתקופת קבע. החליטה הוועדה כי עמדה החברה בתקופת הניסיון, יוארך ההסכם לתקופה של 12 (שנים-עשר) חודשים נוספים שתחילתם ביום _____ וסיומם ביום _____ (להלן: "התקופה המוארכת") והוא יתחדש מעצמו, בכל פעם לתקופה של 12 (שנים-עשר) חודשים נוספים. סך כל תקופת ההתקשרות לא תעלה על 60 חודשים.
- החברה תהא רשאית להודיע לאוניברסיטה בכתב, לפחות 45 יום לפני תום תקופת הניסיון, או לפני תום התקופה המוארכת, על רצונה לסיים את ההתקשרות.
- 26.2 באם לא תקיים החברה - לדעת האוניברסיטה לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, איזו מהתחייבויותיה שעפ"י הסכם זה, תהא האוניברסיטה רשאית, אך לא חייבת, להביא הסכם זה לידי סיום בהודעה מוקדמת של 14 יום מבלי שיהא עליה להוכיח את הפרת ההתחייבויות הנ"ל.
- יחד עם זאת, בגין הפרה שאיננה הפרה יסודית, תינתן לחברה ארכה של 7 ימים לתיקון ההפרה בטרם תפעל האוניברסיטה לפי זכותה כאמור.
- 26.3 על אף האמור לעיל, תהא האוניברסיטה רשאית, מכל סיבה שהיא, להביא הסכם זה לקיצו בכל עת, תוך מסירת התרעה מוקדמת בכתב של 45 יום.

27. פקיעת ההסכם:

מותנה ומוסכם בין הצדדים כי באם ימונה לחברה כונס נכסים, זמני או קבוע, ו/או באם ימונה לה קדם מפרק ו/או מפרק, ומינוי כאמור לא יבוטל תוך 14 יום, יפקע ההסכם מעצמו, בתום 14 הימים הנ"ל.

פרק שמיני: שונות**28. איסור הסבת ההסכם לאחרים:**

החברה לא תהיה רשאית להסב ו/או להעביר הסכם זה, כולו או מקצתו לאחר או לאחרים אלא אם כן קיבלה את הסכמת האוניברסיטה לכך, בכתב ומראש. האוניברסיטה תהא רשאית לסרב ליתן אישורה, מבלי שיהא עליה לנמק סירוב זה, או להתנות הסכמתה בתנאים שתמצא לנכון.

29. קיזוז:

האוניברסיטה תהא זכאית לקזז מכל סכום המגיע ממנה לחברה עפ"י הסכם זה סכום המגיע לה מהחברה בין עפ"י הסכם זה ובין מכח כל עסקה אחרת.

30. ויתורים:

שום איחור בשימוש בזכויות לא ייחשב כויתור ושום ויתור לא יהא בר תוקף, אלא אם כן ייעשה בכתב.

31. הודעות:

31.1 הודעות שיש למסור בכתב עפ"י הוראות הסכם זה אפשר למסרן ביד ואפשר לשלחן בדואר רשום.

31.2 מכתב שנשלח בדואר רשום ייחשב כנתקבל תוך 72 שעות ממועד מסירתו לבית הדואר.

32. כתובות:

כתובות הצדדים לצרכי הסכם זה הינן:

32.1 האוניברסיטה - הממונה על הביטחון, אגף הנדסה ותחזוקה, רמת-אביב ת"א.

32.2 ה ח ב ר ה -

ולראיה באו הצדדים על החתום:

| | |
|------------|-----------------------|
| _____ | _____ |
| ה ח ב ר ה | ה א ו נ י ב ר ס י ט ה |
| _____ ע"י | _____ ע"י |
| _____ וע"י | _____ וע"י |

א י ש ו ר

אני הח"מ, עו"ד/רו"ח _____, מאשר בזאת כי הסכם זה על נספחיו, נחתם ע"י _____ וע"י _____ שהינם מורשים לחתום בשם _____, וכי חתימותיהם בצירוף חותמת החברה, מחייבים את התאגיד לצרכי התקשרותו שעפ"י הסכם זה.

תאריך _____ חתימה _____

רשימת הנספחים

להסכם זה מצורפים הנספחים הבאים:

נספח א' ניכויים בגין הפרת התחייבות

נספח ב' מנגנון הודעות בדבר הפרת זכויות עובדים

נספח ג' אישור עריכת ביטוח

נספח א' **ניכויים בגין הפרת התחייבות**

האוניברסיטה תהא רשאית לנכות מהתמורה המגיעת לחברה עפ"י הסכם זה ו/או מכל אחד מחשבונותיה בשל אי ביצוע התחייבויות החברה ובכלל זה אי ביצוע כיאות של ההתחייבויות האמורות, סכומים כמפורט להלן:

| מס' | מרכיב איכות שירות נדרש | גובה פיצוי מוסכם | הערות |
|-----|--|-------------------------------|-------------------------|
| 1 | איחור למשימה - עד שעה איחור | 300 ₪ לכל איחור של עד שעה אחת | בגין כל שעה נוספת 300 ₪ |
| 2 | במקרה בו מי מבין עובדי הזוכה עזב את עבודתו במהלך המשמרת | 1,500 ₪ על הפרה | |
| 3 | עובד שהוצב ללא המסמכים ו/או האישורים הנדרשים ו/או שהיו אלה לא תקפים ובכללם: רישיון נשק, תעודת מאבטח בתוקף וכיו"ב | 500 ₪ עבור כל הפרה כמפורט | |
| 4 | עובד המגיע למשימה ללא מדי חברת האבטחה ו/או עם ציוד אישי לא תקין / ציוד חברה לא תקין | 250 ₪ לכל הפרה | |
| 5 | עובד המגיע מרושל בהופעתו, לרבות צחצוח נעלים, גילוח, ביגוד וכו' | 100 ₪ לכל הפרה | |
| 6 | עובד שלא עומד בתנאי האבטחה והכשירות, מתנהג בצורה שאינה הולמת ואינו מקבל מרות מאחראי / מנב"ט האוניברסיטה | 1,000 ₪ לכל הפרה | |
| 7 | עובד שאינו עומד בקריטריונים כמפורט בתנאי המכרז | 1,000 ₪ לכל הפרה | |
| 8 | אי עמידה בתקן נשק, תחמושת וציוד | 1,000 ₪ לכל הפרה | |

נספח ב'

מנגנון הודעות בדבר הפרת זכויות עובדים

תאריך: _____

לכבוד

שם העובד/ת: _____

שלום רב,

הנדון: מנגנון הודעות בדבר הפרת זכויות עובדים

1. ביום 18.6.2012 נכנס לתוקפו החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "חוק האכיפה").

2. הנני מביא לידיעתך כי בהתאם לחוק האכיפה, קיים באוניברסיטת תל אביב מנגנון למסירת הודעות ע"י עובדי הקבלן בדבר פגיעה בזכויותיכם במסגרת העסקתכם ע"י הקבלן באוניברסיטה.

3. יפורט להלן מנגנון מסירת ההודעות:

גב' יהודית לב, הינה נציבת קבילות עובדי קבלן באוניברסיטה.

ככל שנפגעו זכויותיך במסגרת העסקתך ע"י הקבלן באוניברסיטה הינך מוזמן לפנות לנציב קבילות עובדי הקבלן ולמסור הודעה על כך.

הפנייה תיעשה ככל הניתן בכתב ותישלח לפקס מס' 03-6406688 או לכתובת דואר אלקטרוני - yehuditl@tauex.tau.ac.il או לתיבת התלונות המוצבת בבניין המנהלה ע"ש גוטמן, בקומה 0 (מול המעליות), או בדואר רגיל לכתובת - אוניברסיטת תל אביב, קריית האוניברסיטה, ת"ד 39040, בניין המנהלה ע"ש גוטמן, חדר 318, תל-אביב-יפו, 6139110. במידת הצורך ניתן לקבוע פגישה אישית במשרדה של נציבת הקבילות, בתיאום מראש בטלפון 03-6409119.

הפנייה תפרט את מהות התלונה, שם הקבלן, שם העובד, ת"ז, תפקידו אצל הקבלן, פרטי קשר (טלפון וכתובת- ככל שניתן), ומסמכים רלוונטיים נוספים להוכחת הטענות, ככל שישנם.

יובהר כי ניתן לפנות באופן אנונימי מבלי לתת פרטי זיהוי.

בעת הצורך ניתן לפנות לבירורים בטלפון 03-6409119 במידה ואין מענה ניתן להשאיר הודעה קולית עם פרטי טלפון ונציבת הקבילות תחזור לפונה בהקדם האפשרי.

4. נבקשך לאשר בחתימתך בשולי מכתב זה כי קראת והבנת תוכן הודעה זו.

ב ב ר כ ה,

יהודית לב
נציבת קבילות עובדי קבלן
אוניברסיטת תל-אביב

אישור

הנני לאשר, כי קראתי והבנתי תוכן ההודעה לעיל בדבר מנגנון מסירת הודעות בגין פגיעה בזכויות עובדי קבלן.

שם הקבלן

תאריך

חתימה

שם ושם משפחה

נספח ג' - אישור עריכת ביטוח

| תאריך הנפקת האישור | | אישור קיום ביטוחים | | |
|--|---|--------------------|--|---|
| <p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי האישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p> | | | | |
| מבקש האישור | גורמים נוספים שייחשבו כמבקש האישור | המבוטח | אופי העסקה והעיסוק המבוטח | מעמד מבקש האישור |
| שם: | חברות אם ו/או בנות ו/או אחות ו/או קשורות ו/או שלובות ו/או חלק מקבוצה. | שם: | אופי העסקה: <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים | <input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____ |
| ת.ז.ח.פ. | | ת.ז.ח.פ. | <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____ | |
| מען: | | מען: | העיסוק המבוטח: _____ | |

| סוג הביטוח | מספר הפוליסה | נוסח ומהדורת הפוליסה | תאריך תחילה | תאריך סיום | גבול האחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח | | מטבע | כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים |
|----------------|--------------|----------------------|-------------|------------|---|------------|------|--|
| | | | | | למקרה | לתקופה | | |
| צד ג' | | | | | 4,000,000 | 4,000,000 | ₪ | 302 אחריות צולבת 305 כלי ירייה המוחזק כדין 307 חבות בגין קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 כיסוי לתביעות המל"ל 321 מבוטח נוסף בגין מעשי ו/או מחדלי המבוטח – מבקש האישור 322 מבקש האישור צד ג' 328 ראשוניות 349 ביטול סייג רכוש בשליטה, בחזקה ובפיקוח |
| אחריות מעבידים | | | | | 20,000,000 | 20,000,000 | ₪ | 305 כלי ירייה המוחזק כדין 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 מבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידים של מי מעובדי המבוטח – מבקש האישור 328 ראשוניות 342 כלי ירייה 350 חבות כלפי קבלנים וקבלני משנה היה ומבקש האישור יחשב כמעבידים |
| אחריות מקצועית | | | | | 4,000,000 | 4,000,000 | ₪ | 301 אובדן מסמכים 302 אחריות צולבת (למעט בגין אחריותו המקצועית של מבקש האישור) 304 הרחב שיפוי בגין מעשי ומחדלי פעילות המבוטח 305 כלי ירייה המוחזק כדין 325 מרמה ואי יושר עובדים 326 פגיעה בפרטיות 327 עיכוב/שיהוי עקב מקרה ביטוח 328 ראשוניות 332 תקופת גילוי – 6 חודשים |

פירוט השירותים (בכפוף לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור):

001 – אבטחה, 058 – נשק וחומרי נפץ, 084 – שירותי פיקוח ובקרה

ביטול/שינוי הפוליסה

שינוי או ביטול של פוליסת ביטוח, לא יכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

המבטח:

