

10/12/2019

לכבוד
מציעים

שלום רב,

הندון: סיכום סיורי קבלנים ומכtab הbhרה מס' 1 במסגרת מכרז פומבי מס' 39112 למתן שירות שמירה לעמדות שמירה פנימיות בקמפוס אוניברסיטת תל אביב

.1. סעיף 7.4 למסמכי ההזמנה להצעה יתוקן כדלקמן:

אמותה המידה לקביעת ההצעה במכרז:

60% - מחיר

40% - ציוני מבחן זכויות עובדים בענף השמירה והאבטחה
בכל הנוגע לאמת המידה של המחיר כל הרשות במסמכי ההזמנה יותר על כנו, למעט משקלת
של אמרת המידה.

אמת המידה של ציוני המבחן תקבע בהתאם לציוני מבחן זכויות עובדים בענף השמירה
והאבטחה המפורטים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס "מערך מרכזי לביקורת על זכויות
עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחום השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעה"
מס' 7.3.9.3.

יובהר כי אם ייוודע לוועדת המכרזים שהמציע או בעל זיקה אליו, אשר קיבל ציון מבחן סופי,
ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת,
חברה אחות, חברת נסדה), בין היתר, כדי לחמוק מצוין המבחן שקיבל בעבר, וועדת המכרזים
תaea רשאית ליחס את ציון המבחן, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברת
בקובוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבחן כאמור לעיל, תתקבל לאחר שייערכם במציע שימושו
במסגרתו יציג את טענותיו.

.2. נכסים האוניברסיטה שהשתתפו בסיורים:

undi liyitman – מנהל יחידת הביטחון

aicik prashet – מנהל מרכזי שליטה ובקרה ביחידת הביטחון

uperi alron – ראש מדור התקשרויות באגף הנדסה ותחזוקה

במסגרת הסיורים ניתנה סקירה כללית למשתתפים של תוכנות המכרז ומהותו, הוסבה
מהות העבודות הנדרשות לביצוע במסגרת המכרז, תנאי ההתקשרות המיוחדים ותנאי הסף
במכרז. במסגרת הסיורים ניתנו הדגשים המפורטים להלן:

• רקע על הקמפוס – מיקום, דרכי גישה.

• מבנה האוניברסיטה.

• מתקני האוניברסיטה על מאפייניה השונות.

• מבנה יחידת הביטחון.

שירותי השמירה הנדרשים לאוניברסיטה – עפ"י המפורט בהסכם (שירותי שמירה
למשימות קבועות ולמשימות מזדמנות) לכל העמדות הקיימות ולא חלוקה.

- האוניברסיטה תקפיד על קבלת מלאה השירות עפ"י הקבוע בהסכם ובנספחיו בתחום אישוש מתכונים ועמדות, חימוש והדרכת שומרים, רמת ביצוע המשימות, הופעה, תרגילי כוונות, תפעול רכב ביטחון ושותות העסקת שומרים.
- מדיניות האוניברסיטה לפצל את כל מטלות השמירה בין שתי חברות. עוד הובהר כי החברה המספקת כיסוי שירותים שמירה לעמדות חיזוניות וסירי ביטחון בكمפוס תהא רשאית להגיש הצעתה למרכז דן אולם במקרה שבו תזכה במרכז דן, יהיה עליה לסייע את התקשרותה עם האוניברסיטה למטען שירותים שמירה לעמדות חיזוניות וסירי ביטחון בكمפוס ולא תוכל להתמודד במרכז חדש שיופיע למטען שירותים שמירה לעמדות חיזוניות וסירי ביטחון במקטע.
- התמורה שתוצע במסגרת המרכז ותשמש לצורך תשלום התמורה לחברת הזוכה הכלול בתוכה גם כל תוספת כלשהי עבור שעות עבודהليلת ו/או שעות נוספות. לפיכך האוניברסיטה לא תוסיף לתמורה החוזית כל תוספת מעין זו ואין בכך כדי לפטור את החברה משלם לעובדים כל גמול בגין עבודתليلת ו/או שעות נוספות אשר הם זכאים לו עפ"י הוראות כל דין.
- האוניברסיטה תשלם לחברת הזוכה, בנוסף על התעריף שיקבע במסגרת המרכז, תוספת של 50% בגין שירותים שיינטנו בשבת וחג - פרק הזמן שתחילתו עם כניסה השבת/חג וסופה בתום 25 שעות לאחר מכן. מעבר לתוספת זו, לא תשלום כל תשלום שהיא על התעריף שיקבע במרכז, על המציע לתמוך בהצעתו כל תשלום שהינו חייב לשלם לצורך מתן השירותים במלואם.
- עמדת סייר הביטחון ועמדת מנהל תורן הינו עמדות שלא תופעלנה על ידי הזוכה באופן שוטף ותהווה לתגבור אירועים בלבד, בהתאם לצורך שימושה מעת לעת.
- על המציגים לתמוך במסגרת הצעתם גם את עלותם של שני השומרים המחליפים המפורטים בסעיפים 18 ו- 19 של נספח א' למסמך הזמנה להגשת הצעות.
- שירותים שמירה נשוא המרכז אינם כוללים מותן שירותים ליווי טילים.
- **הליך אישור השומרים למשימות שוטפות וمزדמנות** - ראשית, איתור וסינון בחברה. ראיון קבלה ואישור ע"י מנהל יחידת הביטחון. במקרים של משימות מזדמנות יהיה רשאי מנהל יחידת הביטחון לאשר שומרים גם ללא ביצוע ראיון על ידו. אלא על בסיס הנסיבות, ההסמכות וההכשרות שיוצגו בפניו.
- על המציע שיזכה במרכז להיערך לאספקת מלאה כה האדם הנדרש לתפקידים שמירה וביטחון בכל הסוגים, לביצוע המשימות השוטפות והמזדמנות.
- התשלום למשימה מזדמנת הינו בהתאם למשך המשימה אולם אם הביאה החברה שומר במיוחד עבור ביצוע משימה זו, האוניברסיטה תשלם לכל הפחות 4 שעות גם אם המשימה קצרה יותר.

- **רכב בייחון למפקח השמירה** - רכב מסווג טנדר או ג'יפ תקין ומשמש לחילוטין כمفופרט בהסכם. מזود באופן מלא + לוגו חברת, שליטה בייחון מואר ובעל יכולת להסיע עד 5 איש וציוד בייחון. יבצע סיורי בט"ש ופיקוח שמירה בכל שעות היממה, ישמש גם כרכב בייחון וכוננות. ברכב הבייחון יהיו רשאים לנוהג גם עובדים נוספים מיחידת הבייחון.
- באחריות החברה להסדיר ביטוח מותאים לכל הנוהגים ברכב.
- אין לעשות שימוש ברכב מחוץ למטרות ובקמפוס ובכל מקרה ישמש אך ורק למילוי המשימות נשוא הסכם זה בלבד.
- החברה תישא במלוא עלות תפעול הרכב, על כל מרכיביו (דלק, רישיון, תיקונים ועוד). על החברה לדאוג לגיבוי מיידי באמצעות רכב חלופי מותאים ומצויד כנדרש, במקרים של השבתת הרכב.
- על החברה הזוכה לבצע תרגילי כוננות.
- **ציוויל משרד למפקח השמירה** – הובהר כי האוניברסיטה תעמיד לרשות החברה משרד ריק עם קו טלפון בלבד. על החברה לדאוג לציד את המשרד בטלפון, פקס, מכונות צילום, מדפסת, מחשב, ארוןנות, שולחן, כסאות, ציוד משרדי וכן כל ציוד הנדרש לשם ביצוע עבודתו המשרדי של המפקח מטעמה.
- הושם דגש על מעקב אחר הפרטומים באתר המכrazים של האוניברסיטה ועל שליחת שאלות הבירה בכתב (במייל או בfax) על פי הרשות במסמכיו הזמנה.

لتשומת לבכם, בסיוור הקבלנים ניתנו דגשים לאמור במסמכיו ההליך. דגשים אשר יש בהם כדי לשנות את תנאי ההליך, ירשמו במפורש בסיכום סיוור הקבלנים. ככל שלא ניתנה הודעה על שינוי כאמור, יראו את מסמכיו ההליך כמו שינויו כמותו שהם. למען הסר ספק, אין תוקף לכל שינוי שנאמר בעל פה אלא אם רשום בסיכום הסיוור.

4. הריני להביא לידיעתכם עדכוניים והבהרות המתייחסים למכרז הנדון מהווים בין השאר מענה לשאלות שנשאלו ע"י משתתפי ההליך :

מספר סידורי	שאלה	תשובה
1	נבקש להבהיר האם יש להגיש את הצעת המחריר ומסמכיו המכraz במעטפות נפרדות או במעטפה אחת.	במעטפה אחת.
2	נבקש להבהיר האם בעת הגשת ההצעות יש להפיק ערבות הצעה.	לא נדרש הגשה של ערבות קיום הצעה.
3	נבקש להבהיר האם יש לחתום על ההסכם בעת הגשת ההצעות או בעת הזכיה.	ראו סעיף 8.6 למסמכיו הזמנה – יש להגיש עם ההצעה את ההסכם כשהוא חתום בראשי תיבות בכל עמוד. בכל מקרה, הזוכה יידרש לחתום חתימה מלאה על ההסכם והוא יכנס לתוקפו לאחר שהאוניברסיטה תצרף אליו את חתימתה.

מצ"ב קובץ ללא פרטיים מזוהים של העובדים.	4 נבקש לקבל את נתוני הותק של העובדים הקיימים (כולל ציון תפקידם).
<p>הנספח התמחيري יתוקן ביחס לשני המרכיבים הבראה וביטחון לאומי, כמפורט להלן:</p> <p>בראה: תעריף מינימלי 1.38 נט. הערות: ערך יום הבראה עומד על 432 נט ליום.</p> <p>ביטחון לאומי: תעריף מינימלי 1.17 נט (אחו) מינימלי (3.55%) הערות: עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p>	5 נבקש לעדכן את הנספח התמחירי בהתאם להוראות התכ"מ האחרונות.
<p>הסיוירת הקיימת כיום הינה מסוג iBR9000 של חברת לומן. אין באפשרותנו לדעת כמה נקודות יש להוסיף לסיורית אולם על הזוכה להיערך כך שייהיו מספיק נקודות לתחזקה.</p>	6 נבקש לדעת מה סוג הסיורית הנדרשת וכמה נקודות יש להוסיף לסיורית.
<p>בקמפוס קיימת מערכת בקרה סיורית כמפורט בתשובה לשאלת 6. לא מאושר לבצע כל שינוי למערכת בקרה אחרת, לרבות זו של אייזי גארד.</p>	7 סעיף 9 להסכם – האם ניתן לספק אייזי גארד.
<p>ראו סעיף 11.1 להסכם. לא נדרש רכב 4X4.</p> <p>רכב מסווג סובארו XV יכול להיות מתאים. אין באפשרותנו להעירך את הקילומטראי' השנתי.</p>	8 סעיף 11 להסכם – נבקש להגדיר את הדגם של רכב ביטחון. האם נדרש רכב X4 ? האם רכב מסווג סובארו XV מתאים? נבקש לקבל הערכת הקילומטראי' השנתי לרכב ביטחון.
<p>גובה ערבות הביצוע הינו בהתאם לקבוע במסמכי הזמן להציג הצעות. קרי – 300,000 נט. הסכום שבטיות ההסכם יעודכן בהתאם.</p>	9 נבקש להבהיר מה גובה ערבות הביצוע הנדרשת – בסעיף 15.15 להסכם רשום סכום שאינו זהה לסכום שרשום במסמכי הזמן.
<p>ראה סעיף 6 להסכם. הדרכות באחריות החברה ועל חשבונה, עליה לتمחר זאת במסגרת הצעתה.</p>	10 האם השעות של הכנסים המקצועיים והדרכת הסמכויות משולמות לחברה
<p>הבקשה נדחת. על החברה לتمחר את הצעתה באופן המביא בחשבון אפשרות של שינויים בהיקף השירותים.</p>	11 מבקש לקבוע כי שינויים של מעל 20% ממתן היקף השירותים הניטנים, יגרור אחורי עדכון של סעיף התמורה. החברה מתמחרת את ההצעה בהתאם להיקף העבודה. חריגה דרמטית העולה על 20% אינה סבירה בנסיבות העניין, ועלולה להשפיע על רווחיות החברה ב涅יגוד לדין. <p>סעיף 25.1 להסכם – מבקש לקבוע כי מימוש הנקוים והפיוצריים המוסכמים שבנספח ה' לא</p>

		עליה על הרווח הקבלי של החברה מממן השירותים, שכן, החברה עלולה להיכנס לחוזה הפסד בגין לדין. כמו כן, מבקש כי ניכוי הסכומים יבוצע בחשבוניות בגין החודש הרלוונטי בגין בגין בוצעו ההפרות ולאחר שנערכה לחברה שימוע כדין.	
	12	סעיף 39 להסכם - מבקש לשנות את הסעיף ולקבוע כי במקרים של קבלן שירות המענק שירותי למזמין שירות, דוגמת השירותים שניתנים לאוניברסיטה על-ידי החברה במסגרת מכרז זה, קיזוז כספים לחברה יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר. לעניין זה ראה פסיקתו של בית המשפט בהתקשרויות למטען שירות כוח אדם דוגמת שירות שמירה, במסגרת ת"א (רשל"צ) 35083-12-14 א.ב.מ.א. שירותי ופרויקטים בע"מ ני אורייל פלטינום ניהול נדל"ן בע"מ.	
	13	הבקשה נדחתה. באחריות החברה לבצע את השירותים כראוי שאחרת תחביב בפיציים מוסכמים. ככל שהיא כך כדי להביא את החברה להסכם הפסדי רשאית ועדת המרכזים להורות על סיום התתקשרות.	מבקש לקבוע כי מימוש סך הפיצויים המוסכמים לא עליה על הרווח הקבלי של החברה מממן השירותים, שכן, החברה עלולה להיכנס לחוזה הפסד (שכן מתוך הרווחים של החברה נזוק), וזאת בגין לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, לרבות החובות החלות על האוניברסיטה בהקשר זה.
	14	הבקשה נדחתה. לאור העובדה שהאוניברסיטה רשאית לעכב חברות חשבונות עד גמר ההליכים המשפטיים, יש גם לחברת אינטראס לסיים את ההליכים המשפטיים באופן מהיר ויעיל.	מבקש למחוק את סעיף 15.16 להסכם. מדובר בסעיף לא סביר המגביל פניה לערכאות משפטיות ובירור מחולקת בפניהן. לדבר זה יכולות להיות השלכות בלתי סבירות של קבלת תביעה סרק על-ידי הבורר מקום שהוא הייתה נדחתה על הסף על-ידי בית הדין לעבודה. משכך, יש לקבוע כי כל סכסוך משפטי בין החברה לבין מי מעובדיה, יתרה בפניהם בית הדין לעבודה.
	15	הבקשה נדחתה.	סעיף 26.1 להסכם בשורות 2-1 לסעיף, מבקש למחוק את המילים: "תוֹךְ כָּדי וְאוֹ". הסעיף מטיל על הספק אחירות בגין נזקים שלגביהם יש קשר סיבתי בין שירותיה החברה לבין הנזקים שנגרמו. דא עקא, המונח "תוֹךְ כָּדי" אינו מקיים קשר סיבתי זה, בעוד המונח "עקב" שmagui מיד לאחריו, כן מקיים קשר זה.
		האוניברסיטה תפעל בהתאם להוראות חוק מוסר תשולם לשפטים, ככל שההוראות אלה חלות עליה.	סעיף 34 להסכם - בהתאם להוראות סעיף 4(א) לחוק מוסר תשולם לשפטים, תשע"ז-2017, מבקש להוסיף סעיף בנוסח הבא: "יעיכוב בתשלום התמורה לחברה, תוכחה את החברה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית, ובחולוף 30 ימים ממועד תשלום התמורה, גם בתוספת

	ריבית פיגוראים (בהתאם למשמעות המונח בסעיף 5(ב) לחוק פסיקת ריבית והצמדה").	
16	סעיף 36.2 להסכם - מבקש להאריך את פרק הזמן למתן הودעה מוקדמת לחברה לסיום ההתקשרות ל-30 ימים (במקומות 21 ימים).	ב המשך הסעיף נרשם כי בגין הפרה שאינה יסודית תינתן לחברה ארכה של 7 ימים לתיקון ההפרה בטרם תפעל האוניברסיטה לפי זכותה להביא את ההסכם לידי סיום בהודעה מוקדמת של 21 ימים. לפיכך, הסעיף יouter על כנו.
17	סעיף 36.3 להסכם - מבקש לקבוע כי זכות סיום ההתקשרות תהיה הדדיות ותינתן גם לחברה אפשרות להביא את ההסכם לסיומו בהתראה של 90 ימים.	הקשה נדחתה. ראו האמור בסעיף 36.1 להסכם לפיו החברה תהא רשאית להודיע לאוניברסיטה בכתב לפחות 120 ימים לפני תום תקופת הניסיון, או לפני תום התקופה המוארכת, על רצונה לסיים את ההתקשרות.
18	כיצד יש לשלם לעובד את עלות החפיפה – האם על פי שכר המינימום או על פי מקצועו	בתקופת החפיפה יש לשלם לעובד בהתאם לפקיד אותו מועד העובד מלאה.
19	נספח ח' להסכם – נבקש למחוק את ההוראות המאפשרות לכלול את אוניברסיטת תל אביב כمبرוחת נוספת בpolloisot הביטוח מטעם הקובלן, حياته ומדורר בדרישה לא סבירה, לאור העובדה כי הקובלן הוא זה שמボוטח בpolloisot והוא זה שאחראי באופן בלעדי למעשו ו/או מחדריו. במקומות זאת, יש לשנות את הסעיפים ולהוראות כי פוליסות הביטוח של הקובלן תורחבנה לשפות את אוניברסיטת תל אביב על כל מעשה ו/או מחדר של הקובלן ו/או מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה.	מקובל.
20	נספח ח' להסכם אישור ערכית ביטוח (עמ' 66-65) 20.1 ביטוח אש מורחב – שורה 1 נבקש להוסיף לאחר המילה "כינוי" את המילים "עפ"י תנאי הpolloisot". 20.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי – 20.2.1 שורה 2 נבקש למחוק את המילה "2,000,000\$" ובמקרה ירשם "8,000,000" 20.2.2 שורה 3 נבקש למחוק את המילה "כל" 20.2.3 שורה 5 נבקש להוסיף לאחר המילה "חובה" את המילה "המובטח" 20.3 ביטוח אחריות מעבדים – שורה 3 נבקש למחוק את המילה ירשם "5,000,000\$" ובמקרה ירשם "20,000,000" 20.4 ביטוח אחריות מקצועית – 20.4.1 שורה 2 נבקש להוסיף לאחר המילים: "עובדיו ו/או" את המילים: "אחריותו בגין"	20.1 יישאר ללא שינוי אך נסכים לקבל אישור מותקן ע"י המבטחה. 20.2.1 מקובל 20.2.2 לא מקובל 20.2.3 מקובל 20.3 מקובל 20.4.1 לא מקובל

20.4.2 מקובל	שורה 3 נבקש למחוק את המילה "2,000,000\$" ובמקומה יירשם "4,000,000" ובנוסף לכך נבקש להוסיף לאחר המילים "למקרה ו" את המילה "8,000,000" נט".	20.4.2	
20.4.3 לא מקובל	שורה 4 נבקש למחוק את המילה "כל".	20.4.3	
20.4.4 מקובל	שורה 5 נבקש להוסיף לאחר המילה "ביטוח" את המילה "מכסה".	20.4.4	
20.4.5 מקובל	שורה 6 נבקש להוסיף לאחר המילה "השירותים" את המילים "אך לא לפני" 1.4.86.	20.4.5	
20.4.6 מקובל	שורה 7 נבקש למחוק את המילה "פחות"	20.4.6	
20.5.1 לא מקובל	20.5.1 שורה 1 נבקש להוסיף לאחר המילה "נשך" את המילים "ברישון ועפ"י חוק"	20.5.1	
20.5.2 מקובל	20.5.2 שורה 11 נבקש להוסיף לאחר המילה "אלא ב" את המילה "שליחת"	20.5.2	
האוניברסיטה לא תשלם לחברת תוספת כלשהי עבור שעות עבודה בלילה ו/או שעות נוספות, אין בכך כדי לפטור את החברה משלם לעובدية כל גמול בגין עבודתليلת ו/או שעות נוספת אשר הם זכאים לו עפ"י הוראות כל דין ועל החברה לתמוך זאת במסגרת הצעתה. החברה רשאית לתקן את סידור העבודה באופן שימנע ביצוע של שעות נוספות.	כיצד ייחס התעריף לקבלן בגין שעות נוספות	21	
האוניברסיטה תשלם תוספת של 50% בגין שירותים שיינטנו בשבת/חג - פרק הזמן שתחלתו עם כניסה השבת/חג וסופה בתום 25 שעות לאחר מועד זה.	כיצד ייחס התעריף לקבלן בגין שעות שבת/חג	22	
ראה סעיף 2.2 של נספח ז' בהසכם.	מה כמות האנשים הנדרשים לשימוש בנשך אורך.	23	
ההכשרה תעשה על חשבן החברה.	מי נושא בעליות ההכשרה לנשך אורך	24	
הרכב של המפקח הינו רכב סיור אשר נשאר בكمפוס 24/7 לצורך סיור אחר הצהרים ועובדתليلת. סיום המפקח אינו מחזק ברכב צמוד.	האם ביום מחזיק המפקח ברכב צמוד והאם לדעתכם יש צורך ברכב על מנת לבצע את העבודה	25	

26	השכר להפרשה של קרן השתלמות ומענק מצוינות הוא בהתאם לשכר המשולם לעובד בפועל.	נספח גז - נבקש להבהיר האם השכר להפרשה לכל תפקיד במכרז או שכר המינימום העממי
27	הבקשה נדחתת.	נבקש לתקן את נספח ג' 3 בקשר עם השי לחג – עלות שי לחג לעובד הינה 212.5 ₪.
28	הבקשה נדחתת. יש לתמחר את הנסיעות במסגרת החוצה.	נבקש מהאוניברסיטה לשלם לחברה את עלות קבלני ההסעאות בשיטת גב אל גב כנגד הצגת חשובנות
29	הבקשה נדחתת. על החברה לתמחר את עבותת המחליפים בעמדות ככל שיהיו כאלה, זאת בהצעתה.	נבקש כי האוניברסיטה תשלם לחברה עבור שעות תמורה מלאה וזזה לשאר העמדות בكمפוס
30	הבקשה נדחתת. על החברה לתמחר זאת בהצעתה.	נבקש מהאוניברסיטה להכיר בזמן ההערכות לשמשות כזכון עובדה לבניה מהאוניברסיטה
31	הבקשה נדחתת.	נבקש לעדכן את אחוז הפיצויי המוסכם בסעיפים א', ב', ג', ז' בספח ה' להסכם ל- 100%
32	הבקשה נדחתת.	נבקש מהאוניברסיטה לשלם לחברה את עלות השעות הנוספות בשיטת "גב אל גב". לפי ביצוען בפועל
33	הבקשה נדחתת. כתוב בסעיף כי האחריות הינה אחריות חוקית.	סעיף 26.1 להסכם - נבקש לאחר המילים: "החברה תהא אחראית להוסף: 'על פדי דין'."
34	הבקשה נדחתת. לא תהא כל מגבלה על הפיזי.	נבקש להוסיף להסכם סעיף 26.5 כדלהלן: "במקרה שתកום חבות כספית מצד החברה, לא עללה גובה הפיזוי המרבי בו תחוויב החברה על סך 3 חודשים שירותים במסגרת הסכם זה לפחות ולתקופה. פיצויי כאמור ישולם לאחר קבלת החלטה של ערכאה שיפוטית לאחריות החברה לנזק."
35	הבקשה נדחתת. הסעיפים הקיימים מגדירים את גבולות האחריות של החברה.	נבקש להוסיף להסכם סעיף 26.6 בנוסח להלן: "למען הסר ספק מוסכם כי החברה לא תהיה אחראית לאובדן, הפסד או נזקים, אשר עלולים לנבוע כתוצאה מחבלה או כוח עליון או מטיפול לא נכון, אשר בוצע על ידי האוניברסיטה או מי מטעמה בניגוד להנחיותיה המפורשות של החברה."
36	הבקשה נדחתת.	תנאי סף 4.4 - ברשות חברותנו CUT 138 כל יריד אולים בעבר היו ברשותנו 300 כל יריד. בעקבות אישור צמוצים ואיחוד חדרי הנשקי בהחיתת הבט"פ. נא אישורכם על עמידתנו בדרישותיכם בסעיף זה.
37	הבקשה נדחתת. זכאותה של החברה לקבלת תמורה עבור שירותים שביצעה מוסדרת בסעיף התמורה.	נבקש להוסיף להסכם שייחתם בין הצדדים סעיף 36.4 כדלהלן: "במידה שהשירותים יופסקו או הסכם זה יסת内幕 מכל סיבה שהיא, תשלם האוניברסיטה לחברה את התמורה עבור השירותים שישפה החברה עד סיום ההסכם בפועל."
38	הבקשה נדחתת. כל בקשה ספציפית של המציג הזכות תידון לגופה ע"י ועדת המכרזים.	סעיף 38 להסכם - לאחר המילים: "בכתב ומרаш" נבקש להוסיף: "מלבד חברות מקבוצת G1".
39	הבקשה נדחתת.	נבקש להוסיף בהסכם שייחתם את הנוסח להלן: "מוסכם כי חוק השומרים, התשכ"ז-1967 לא יכול על ההתקשרות מכח הסכם זה".

		האם שעוט השמירה בשער 2 הינו קבוע או שהן על פי צורך.	40
		בהתאם לדרישות תנאי סוף 4.6. על המציג להוכיח כי הוא עצמו עומד בתנאים המחייבים המפורטים בסעיפים 4.8 – 4.1 למסמכיו ההזמנה, והאוניברסיטה לא תאפשר ייחוס למציע של רישיונות, תנאים, אישוריים וכיוצב' הנדרשים לשם עמידה בתנאי הסוף של כל גוף או אדם אחר שאינו המציג, לרבות חברה – אם, חברות בנות או כל גוף או אדם הקשור באופן כלשהו במציג.	41
		מתי נחשב זמן פגעה מבחן חדש במהלך השנה	42
		החופש בין סמסטר א' לסמסטר ב' נחשבת כזמן פגעה. בדרך כלל מדובר בחודש פברואר. החופשה בין סמסטר ב' לתחילת שנת הלימודים (סמסטר א') נחשבת גם היא כזמן פגעה בדרך כלל מדובר בחודשים يولי – אוקטובר.	
		סעיף 2 בנספח ז' להסכם – האם נכון להיום המאבטחים מפקדים את נקם באתר בסיום המשמרת.	43
		ניסיונות, מחלה ומענק מצוינות – האם מושלים לחברה בשיטת גב אל גב	44
		נבקש לפרט יותר את דרישות הביגוד העיקרי לאנשי הסגל. האם הביגוד אחיד או שיש לבצע רכישה נפרדת לתפקידים מסוימים כגון סיירים וסגל נספ.	45
		נבקש לאפשר לנו לחתם הצעת מחיר נפרדת לאירועים של סמלישׂ או בית התפוצות	46
		האם ניתן לשכור לאחד את רמות השכר של תפקידים אשר רמת ההכשרה שלהם זהה	47
		האם האוניברסיטה משלמת את ימי הבחירה, כיצד מתבצעת ההתחשבנות	48
		סעיף 27 להסכם – ביטוח: א. סעיף 27.1 נבקש למחוק את המילים "שבע שנים" ולהחליפם במילים "שלוש שנים". ב. סעיף 27.1 לאחר המילים "(להלן: "ביטוח")" נבקש למחוק את המילה "הקבלה" ולהחליפה במילה "החברה". ג. סעיף 27.3 נבקש למחוק את המילים "את שאר הביטוחים וההתחייבויות הדרושים ו/או הנדרשים לשם מתן השירותים לרבות ומבלוי לגרוע מכליות האמור". במידה וישנם ביטוחים נוספים הנדרשים ע"י עורך המכרז, מבוקש לציין זאת במפורש.	49
א. לא מקובל			
ב. מקובל			
ג. לא מקובל			

ד. לא מקובל	d. סעיף 27.3 לאחר המילים "לכל כלי הרכב" נבקש שיתווסף המילים "שבבעלות החברה ו".		
ה. מקובל	ה. סעיף 27.3 נבקש להוריד את גבול האחריות מן 1,000,000 ל-400,000.		
ו. יישאר ללא שינוי אך נסכים לקבל אישור ביטוח בהתאם לחוזר הפיקוח ובלבך שיכלול את ההרחבים והתנאים באישור המקורى.	ו. סעיף 27.4 לאחר המילים "אישור עריכת הביטוח" נבקש שיתווסף המילים "בהתאם לחוזר המפקח על הביטוח, רשות ההון, ביטוח וחסכון-2019-1".		
ז. לא מקובל	ז. סעיף 27.4 שורה 3 - נבקש למחוק את המילה "מיד". ולאחר המילים "בתום תקופת הביטוח" נבקש שיתווסף המילים "ולדירישת האוניברסיטה".		
ח. לא מקובל	ח. סעיף 27.4 שורה 8 - נבקש למחוק את המילה "שבע" ולהחליפה במילה "שלוש". ולמחוק את המילה "פחות".		
ט. לא מקובל	ט. סעיף 27.5 לאחר המילים "ו/או נזק לרכוש" נבקש שיתווסף המילים "שבבעלות החברה". ונבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה".		
י. לא מקובל	י. סעיף 27.6 נבקש למחוק את המילה "מתחייבת" ולהחליפה במילה "רשאית". שורה 4 - נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה" ולהחליפה במילים "עובדיה ומנהליה".		
יא. לא מקובל	יא. סעיף 27.7 נבקש למחוק את המילים "لتנאים ולסכום הנדרשים על פי הסכם זה" ולהחליפם במילים "לאופי והיקף התऋשות עימם". נבקש למחוק את המילים "ו/או לפנות". נבקש למחוק את המילים "או בעקיפין".		
יב. לא מקובל	יב. סעיף 27.8 בסיפה - נבקש שיתווסף המילים "על אף האמור, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד הקבוע בסעיף ביטוח זה לא תהווה הפרה יסודית של ההסכם, אלא אם חלפו 15 ימים ממועד בקשת האוניברסיטה בכתב להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור".		
א. לא מקובל ב. לא מקובל ג. ניתן לכתוב: למעט פריט הרכוש עליו עבדו במישרין	א. אישור ביטוח - נספח ח' להסכם: ב. סעיף 1 – אש מורחב – נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמו" ג. סעיף 2 – צד שלישי – פסקה 3 – נבקש למחוק את המילים "כמבוטח נסף" ד. סעיף 2 – צד שלישי – בסיפה – נבקש שיתווסף המילים "למעט רכוש עליו פועל במישרין" ה. סעיף 3 – מעבידים – לאחר המילים "шибגרמו להם תוך כדי" נבקש להחליף מ"ו/או" ל- "ו" ו. סעיף 3 – מעבידים – לאחר המילים "لتיקופת ביטוח" נבקש למחוק את המילה "שנתית" ז. סעיף 3 – מעבידים – פסקה 2 – נבקש למחוק את המילים "כמבוטח נסף"	50	
ד. לא מקובל			
ה. מקובל			
ו. לא מקובל			
ז. לא מקובל			

ח. הנוסח לא ישונה אך נסכים לקבל התיקון באישור לכשייחתם.	ה. סעיף 4 – אחריות מקצועית - לאחר המילים "אחריות מקצועית" נבקש שיתווסף המילים "משולב עם ביטוח חבות המוצר".
ט. מקובל	ט. סעיף 4 – אחריות מקצועית - לאחר המילים "הקבן על פי דין" נבקש שיתווסף המילים "בשל תביעה ו/או דרישة שהוגשה לראשונה במהלך תקופת הביטוח".
ג. לא מקובל	ג. סעיף 4 – אחריות מקצועית - שורה 2 - נבקש למחוק את המילים "ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו".
יא. מקובל	יא. סעיף 4 – אחריות מקצועית - לאחר המילים "בעקבות מקרה ביטוח" נבקש שתתווסף המילה "מכסה"
יב. מקובל	יב. סעיף 4 – אחריות מקצועית - לאחר המילים "עובדן מסמכים" נבקש שיתווסף המילים "עד לסך של \$ 75,000".
יג. מקובל	יג. סעיף 4 – אחריות מקצועית – נבקש למחוק את המילים "הפרת חובת הסודיות"
יד. מקובל	יד. סעיף 4 – אחריות מקצועית – תקופת גילוי – נבקש למחוק את המילים "12 חודשים" ולהחליפם במילים "6 חודשים"
טו. מקובל	טו. סעיף 4 – אחריות מקצועית – פסקה 3 נבקש למחוק את המילים "כמפורט נוספת"
טו. לא מקובל	טו. סעיף כללי – נקודה 1 – לאחר המילים "אחזקת כל נשק" נבקש שיתווסף המילים "אשר הוחזקו ברישיון חוק"
יז. לא מקובל	יז. סעיף כללי נקודה 6 – נבקש למחוק את המילים "ו/או לטובתו"
יח. מקובל	יח. סעיף כללי נקודה 7 נבקש למחוק את המילים "60 יום" ולהחליפם במילים "30 יום"

5. מסמך זה מהוווה חלק בלתי נפרד ממשמעי ההליך.
6. כל התוספות והשינויים המופיעים במכتب זה מהווים חלק בלתי נפרד מההליך והמציעים חייבים להתייחס אליהם ולכלול אותם בהצעתם ולא יהיה כל שינוי אחר בסעיפים ההליך מעבר למה שפורט לעיל.
7. ככל שקיים סתירה בין מסמך זה למשמעות ההליך, האמור במסמך זה יגבר.
8. על המציע לצרף מסמך זה להצעתו כשהוא חתום על ידי בשולי כל עמוד.

בכבוד רב,
עפרי אלרון
מצירת ועדת מכוזים

וותק עובדים בקמפוס

שם עובד	מספר
תאריך תחילת עבודה באוניברסיטה	
9.1998	1
7.2002	2
6.2001	3
3.2003	4
5.2004	5
7.2015	6
4.2016	7
2.2016	8
3.2015	9
10.2011	10
10.2014	11
2.2012	12
9.2014	13
7.2019	14
8.2019	15
9.2019	16
11.2019	17
7.2019	18
4.2019	19
7.2019	20
602019	21
9.2017	22
6.2019	23
10.2018	24
5.2018	25
12.2017	26
9.2018	27
10.2018	28
10.2018	29
9.2019	30
12.2018	31
3.2019	32
8.2016	33
8.2018	34
11.2018	35
6.2019	36
8.2018	37
5.2018	38
5.2018	39
10.2017	40
11.2018	41
10.2019	42
8.2013	43
10.2018	44
2.2019	45
5.2018	46
10.2018	47
7.2019	48
12.2019	49
12.2017	50