



12 באוגוסט 2020
כ"ג באב, תש"פ

לכבוד:
משתתפי המכרז

הנדון: מכרז פומבי מס' הסי' 8/2020 למתן שירותי אקטואריה עבור אוניברסיטת תל אביב

בשם ועדת המכרזים של אוניברסיטת תל אביב, להלן מפורטות התשובות לשאלות ההבהרה שנשאלו במסגרת הליך ההבהרות, במכרז שבנדון:

מס'ד	עמוד	סעיף	נוסח קיים	השאלה	תשובה
1.			כללי	מה ההטבות לעובדים הנכללים בעבודה?	כמפורט בנספח א' למכרז.
2.			כללי	בכמה עובדים ובכמה פנסיונרים מדובר?	כמפורט בנספח א' למכרז.
3.			כללי	מה הצפי לכמות שעות העבודה?	התמורה מתבססת על ביצוע העבודה כקבוע בנספח א' למכרז.
4.	3	5.1.1 ..2.1	דיווח הטבות לעובד בדוחות הכספיים נעשה בהתאם לכללי תקן בינלאומי IAS 19 או תקן חשבונאות ישראלי מספר 39	בשנים 2015 עד 2019 היו מספר תקני חשבונאות ישראליים ובינלאומיים נוספים אשר בהתאם להם נערכו תחשיבים אקטואריים לצורך דיווח הטבות לעובד בדוחות הכספיים נבקש להוסיף גם את התקנים הבאים: <ul style="list-style-type: none"> • IPSAS 39 – תקן זה משמש לדיווח של מוסדות ממשלתיים • תקן חשבונאות ישראלי 18 הנוגע למוסדות בריאות אשר לפני פרסום תקן חשבונאות ישראלי 39 דיווח הטבות לעובד בוצע לפיו. • הוראות המפקח על הבנקים 	הבקשה נדחת. האוני' נדרשת לבצע דיווח הטבות עובדים בהתאם לתקן חשבונאות ישראלי מס' 39 ולפניו לפי תקן בינלאומי IAS 19.
5.	3	5.1.1 .2.3	אחד מבין הגופים הוא גוף שמנהל קרן פנסיה או גוף שמנהל פנסיה תקציבית.	אני בודקת ומתקפת את הדוחות האקטואריים של 4 קרנות פנסיה של עמיתים, 2 קרנות הפנסיה של אלטשולר שחם ואת קרן הפנסיה של חברת החשמל - מזה שנתיים. במקביל – אני מתקפת את הדוחות האקטואריים של בנק יהב מדי רבעון במהלך 5 השנים האחרונות. החישוב כולל הטבת שי לחג, הדומה במאפייניה ובאופן חישובה להטבת פנסיה. האם האמור מספק מבחינת תנאי הסף?	בדיקה ותיקוף דוחות אקטואריים קיימים אינם עונים לדרישתנו על תנאי הסף.
6.	8-9	14.3	במסגרת תנאי הסף נדרש האקטואר המוצע ע"י המציע לספק חוות דעת לשלושה (3) גופים שונים המעסיקים לפחות 200 עובדים בכל גוף.	האם נדרשים 200 עובדים או 750 עובדים, כפי שמפורט בסעיף 5.1.1.2?	הסעיף ישונה כדלקמן: במסגרת תנאי הסף נדרש האקטואר המוצע ע"י המציע לספק חוות דעת לשלושה (3) גופים שונים המעסיקים לפחות



מס'ד	עמוד	סעיף	נוסח קיים	השאלה	תשובה
					שבע מאות וחמישים (750) עובדים ומקבלי פנסיה. עבור כל גוף אחד (1) נוסף, המעסיק לפחות שבע מאות וחמישים (750) עובדים ומקבלי פנסיה, מעבר לשלושה (3) הגופים הנדרשים בתנאי הסף יזכה את המציע בחמש (5) נקודות נוספות.
7.	9	14.3.1	במסגרת תנאי הסף נדרש האקטואר המוצע ע"י המציע לספק חוות דעת לשלושה (3) גופים שונים המעסיקים לפחות <u>200</u> עובדים בכל גוף. עבור כל גוף אחד (1) נוסף, המעסיק <u>מאתיים (200)</u> עובדים ומעלה, מעבר לשלושה (3) הגופים הנדרשים בתנאי הסף יזכה את המציע בחמש (5) נקודות נוספות.	קיימת סתירה בין האמור בסעיף זה לבין האמור בסעיף 5.1.1.2.2. "בכל תאגיד בוצעו חישובים אקטואריים עבור אוכלוסייה של לפחות <u>שבע מאות וחמישים (750)</u> עובדים ומקבלי פנסיה" ובסעיף 3.2.2. לנספח ו' למכרז "בכל תאגיד בוצעו חישובים אקטואריים עבור אוכלוסייה של לפחות <u>שבע מאות וחמישים (750)</u> עובדים ומקבלי פנסיה". נבקש לעדכן את נוסח סעיף 14.3.1 על מנת שישקף את האמור בסעיף 5.1.1.2.2.	ראה מענה לשאלה 6 לעיל.
8.	17	3	החישובים האקטואריים עבור התחייבויות הפנסיה התקציבית ונכסי תכנית, המתייחסים לעבר ולא לעבר ועתיד, יכלול בין היתר:	אילו סוגי נכסי תכנית קיימים באוניברסיטה?	1. יעודה במנורה מבטחים. 2. השתתפות הועדה לתכנון ותקצוב של המועצה להשכלה גבוהה בתשלומי פנסיה תקציבית (בשיעור קבוע מההתחייבות).
9.	17	4.5.3 בנספח ח'א'	ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות אשר שימשו לחישובים האקטואריים.	האם השירות במסגרת המכרז והצעת המחיר כולל גם עריכת מחקר שכר ועזיבות? ובאיזו תדירות נדרש לעדכן?	שירות עריכת מחקר שכר ועזיבות לא נדרש במסגרת מכרז זה. עם זאת, על האקטואר שיבחר להניח את דעתו לגבי סבירותם של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות הקיימות.
10.	17	4.5.3	4. השירותים שעל המציע הזוכה לספק לאוניברסיטה הינם כמפורט להלן: 4.1 מיפוי אוכלוסיות והטבות...; 4.2 הגדרת הנתונים הנדרשים לצורך ביצוע חישובים אקטואריים עבור הטבות לעובדים... (להלן: " החישובים האקטואריים ") 4.3 בדיקת שלמות וסבירות הנתונים...; 4.4 הכנה ושליחת דוח החריגים...	נספח א' למכרז (מפרט השירותים), סעיף 4.5.3, מזכיר את "ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות אשר שימשו לחישובים האקטואריים". אולם, <u>עדכון</u> ההנחות האמורות אינו רשום כאחד השירותים הרשומים שם בסעיף 4. עדכון הנחות דמוגרפיות ופיננסיות יכלול את בחינת נתונים היסטוריים וניתוחים סטטיסטיים, על מנת להעריך, עבור כל עובד, את: ● קצב גידול השכר הפנסיוני העתידי ● הסתברויות שנתיות עתידיות	במסגרת החישובים האקטואריים משתמש האקטואר בהנחות דמוגרפיות ופיננסיות ועל כן נדרש לפרטן בדוח האקטוארי. עדכון ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות אשר שימשו לחישובים האקטואריים כאמור (במידה והיו) , נדרש כחלק מהשירות שתואר בסעיף 4.1 לנספח א' ומכאן שנחשב לחלק מהשירותים הנכללים בטופס הצעת המציע בטופס ב' למכרז (טופס ההצעה הכספית).



תשובה	השאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
	<p>של פיטורין והתפטרות</p> <ul style="list-style-type: none"> הסתברות פרישה מוקדמת בכל גיל וכו' <p>העדכון האמור ידרוש זמן עבודה לא מבוטל.</p> <p>האם העלות של עדכון הנחות כאמור, נחשבת כחלק מהשירותים הנכללים בהצעת המציע בטופס ב' למכרז (טופס ההצעה הכספית), או לחילופין, האם עלות עדכון הנחות כאמור נחשבת כ"שירותים נוספים" להם מתייחס סעיף 4.3 של הסכם ההתקשרות? (עמוד 29; שם כתוב: "4.3 ככל ויידרשו לאוניברסיטה שירותים נוספים, הספק יציג את השעות הנדרשות לו ויקבל את אישור האוניברסיטה מראש ובכתב.")</p>	<p>4.5. ביצוע חישובים אקטואריים בהתאם לתקני דיווח ישראלי והכנת דוח הערכה אקטוארית ... דוח זה יכלול את כל המפורט להלן:</p> <p>4.5.1. פירוט התחייבויותיה של האוניברסיטה לעובדים;</p> <p>4.5.2. השווי של נכסי התוכנית...;</p> <p>4.5.3. ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות אשר שימשו לחישובים האקטואריים; וכן</p> <p>4.5.4. נספח אשר יערך במתכונת הגילוי הנדרש בהתאם לתקן חשבונאות ישראלי מס' 39 לרבות העברת מידע ...</p>			
<p>הבקשה מתקבלת.</p> <p>סעיף 4.1 לנספח א' ישונה כדלקמן:</p> <p>"מיפוי אוכלוסיות והטבות לעובדים ולפורשים מול יחידת השכר ואגף משאבי אנוש יושלם עד ליום 30 בספטמבר לכל שנה קלנדארית"</p> <p>כמו כן סעיף 4.9.1 לנספח א' ישונה כדלקמן:</p> <p>"המציע הזוכה יעביר לאוניברסיטה, לא יאוחר מה- 15 לאוקטובר של כל שנה קלנדארית את המפורט להלן:"</p>	<p>בשנת העבודה הראשונה נדרש להשלים את תהליך מיפוי האוכלוסיות וההטבות על מנת להגדיר את המבוקש בסעיף זה.</p> <p>בהתאם נבקש להוסיף את ההתייחסות הבאה:</p> <p>"מיפוי אוכלוסיות והטבות לעובדים ולפורשים יושלם עד ליום 30 בספטמבר של כל שנה קלנדארית."</p>	<p>המציע הזוכה יעביר לאוניברסיטה, לא יאוחר מה- 1 לאוקטובר של כל שנה קלנדארית את המפורט להלן:</p>	4.9.1	17	.11
<p>המועד בו תעביר את הנתונים לאקטואר יהיו עד ליום 30 לנובמבר בכל שנה קלנדארית.</p>	<p>מהו המועד בו האוניברסיטה תעביר את הנתונים לאקטואר?</p>	<p>האוניברסיטה תעביר למציע הזוכה את הנתונים הנדרשים בהתאם לרשימה שיכין המציע הזוכה וכן את התייחסותה לתכנית העבודה שהוכנה על ידי המציע הזוכה.</p>	4.9.2	18	.12
<p>להערכת האוניברסיטה פרק הזמן הינו עד 30 יום.</p>	<p>מהו פרק הזמן העומד בפני האוניברסיטה ממועד קבלת טיוטת דוח ההערכה האקטוארית ועד לאישורו הסופי?</p>	<p>... עד לאישורו הסופי של דוח ההערכה האקטוארית ע"י נציג האוניברסיטה.</p>	4.9.3	18	.13



מס"ד	עמוד	סעיף	נוסח קיים	השאלה	תשובה
.14	19	1.3.4	זמינות אי זמינות של האקטואר לפניות נציג המשרד	נא להבהיר כיצד מוגדר זמינות / אי זמינות	התייחסות לפניות נציג מטעם האוניברסיטה תוך שני (2) ימי עסקים.
.15	19	1.3.4	אי הגעה של האקטואר לישיבות מתואמות במשרדי המזמין (ללא תיאום מראש)	נבקש הבהרה כמה זמן מראש מתואמת הישיבה	הישיבות מתואמות לפחות שבוע טרם מועד הפגישה.
.16	19	1.3.4	אי הגעה של האקטואר לישיבות מתואמות במשרדי המזמין (ללא תיאום מראש)	נבקש הבהרה כמה זמן מראש נדרש להודיע על אי-הגעה	הספק הזוכה ידרש להודיע לאוניברסיטה על אי הגעתו כ-24 שעות לפחות טרם מועד הפגישה.
.17	19	1.3.4	אי הגעה של האקטואר לישיבות מתואמות במשרדי המזמין (ללא תיאום מראש)	נבקש להוסיף את הטקסט הבא בסוף המשפט "למעט מקרים שבהם קיימת סיטואציה בגינה האדם הסביר לא היה מודיע על היעדרותו מראש"	אין שינוי במסמכי המכרז.
.18	19	1.3.4	אי זמינות של האקטואר לפניות נציג המשרד.	מה המשמעות והכוונה ב"זמינות"?	ראה שאלה 14 לעיל.
.19	25	3.2.1	דיווח הטבות לעובד בדוחות הכספיים נעשה בהתאם לכללי תקן בינלאומי IAS 19 או תקן חשבונאות ישראלי מספר 39	בשנים 2015 עד 2019 היו מספר תקני חשבונאות ישראליים ובינלאומיים נוספים אשר בהתאם להם נערכו תחשיבים אקטואריים לצורך דיווח הטבות לעובד בדוחות הכספיים נבקש להוסיף גם את התקנים הבאים: <ul style="list-style-type: none"> • IPSAS 39 – תקן זה משמש לדיווח של מוסדות ממשלתיים • תקן חשבונאות ישראלי 18 הנוגע למוסדות בריאות אשר לפני פרסום תקן חשבונאות ישראלי 39 דיווח הטבות לעובד בוצע לפיו. • הוראות המפקח על הבנק 	ראה שאלה 4 לעיל.
.20	26	3	להלן רשימת הלקוחות שלה העניק האקטואר שירותים כמפרט לעיל	היות והניקוד בגין סעיף זה הינו בגין חברות שהן מעבר לדרישת הסף של 3 לקוחות נבקש להוסיף לטבלה שורות נוספות על מנת לאפשר מתן פירוט נוסף	המציעים רשאים להוסיף טבלה נוספת ובתנאי שיתקיימו בה כל הפרמטרים המצויים בטבלה בסעיף 3 שבנספח ו'.
.21	31	9.3	בתום כל חדש קלנדארי יגיש הספק לאוניברסיטה חשבון	בהתאם לסעיף 14.4.5. למסמכי המכרז (עמוד 10) "תנאי תשלום: שוטף + 30 יום ממועד הוצאת החשבונית שתוגש עם הדוח האקטוארי השנתי הסופי."	הבקשה מתקבלת. סעיף 9.3 להסכם ההתקשרות על תתי סעיפיו – יימחק. במקומו יצוין: "תנאי התשלום:



תשובה	השאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
	נא לעדכן את סעיף 9.3 לחוזה על מנת לשקף את מועד הגשת החשבונית כפי שזה הוגדר במסמכי המכרז				
שוטף+30 יום ממועד הוצאת החשבונית שתוגש עם הדוח האקטוארי השנתי הסופי".					
במידה ולא מועסקים עובדים יחתום המציע על ההצהרה המצ"ב כנספח א' למסמך ההבהרות ובכפוף להצגת ההצהרה המציע יהיה פטור מלהציג אישור ביטוח לעניין ביטוח חבות מעבידים.	אבקש לוודא שבמקרה שאין עובדים מועסקים על-ידי כיסוי זה אינו נדרש. בנוסף, מה המשמעות של הכללת האוניברסיטה כמבוטח?	ביטוח אחריות מעבידים, בגבול אחריות של 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח יורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידם של מי מעובדי הספק	12.1	32-33	.22
המשמעות של הרחבת השיפוי הנה שאם האוניברסיטה תתבע בקשר עם תאונת עבודה של מי מעובדי המציע בטענה שמתקיימים יחסי עובד מעביד בין האוניברסיטה לבין עובד המציע אזי האוניברסיטה תוכל להיבנות מפוליסת חבות מעבידים של המציע.	לאחר בירור עם המבטח קוד זה אינו ניתן במסגרת ביטוח אחריות מקצועית.				
ניתן לקבל קוד 321 חלף קוד 304	הקוד הרלוונטי הוא "321 מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח – מבקש האישור" לאור זאת נבקש להחליף את הטקסט המופיע במקור בטקסט המודגש לעיל.	304 הרחב שיפוי לטובת מבקש האישור בגין אחריותו למעשי ו/או מחדלי המבוטח	אחרי ות מקצו עית – קוד כיסוי	36	.23
אין שינוי במסמכי המכרז.	לאחר בירור עם המבטח קוד זה אינו ניתן במסגרת ביטוח אחריות מקצועית אלא במסגרת ביטוח צד ג'.	322 מבקש האישור מוגדר כצד ג'	אחרי ות מקצו עית – קוד כיסוי	36	.24
	נבקש להוריד את הדרישה הנ"ל מרשימת קודי הכיסוי לביטוח אחריות מקצועית				

2. אין שינוי בשאר פרטי המכרז.

3. להזכירכם, המועד האחרון להגשת הצעתו הינו **30.08.2020 עד השעה 12:00 בדיוק**.

4. במסגרת ההצעה שתוגש, יש להגיש את הנספחים המעודכנים הבאים:

4.1 _____

5. יש לצרף מכתב הבהרות זה להצעה שתוגש במסגרת המכרז, כשהוא חתום בתחתית כל עמוד על ידי המציע, וזאת לאישור כי המכתב התקבל על ידי המציע, הובן ונלקח בחשבון בעת הכנת ההצעה.

בברכה,

משה איטח
מזכיר ועדת המכרזים

העתק:
חברי ועדת המכרזים



נספח א' למסמך הבהרות

הצהרה בעניין אי העסקת עובדים

לכבוד :

אוניברסיטת תל אביב
(להלן: "המזמין")

הנדון: ביטוחי _____ (להלן: "מציע")

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין ע"י _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה לפיו נדרש המציע בעריכת ביטוח אחריות מעבידים עבור הצעתו במסגרת **מכרז מס' הסי' 08/2020 למתן שירותי אקטואריה עבור אוניברסיטת תל אביב** (להלן: "המכרז").

2. המציע אינו מעסיק כל עובד/ים לצורך ביצוע עבודות מכרז ו/או מתן השירותים למזמין.

3. היה והמציע יעסיק עובד/ים לצורך ביצוע ההסכם ו/או מתן השירותים למזמין אזי, מתחייב המציע – טרם העסקתם – להציג בפני המזמין אישור עריכת הכולל ביטוח חבות מעבידים בתוקף.

4. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך

חתימה וחותמת

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה, כי ביום _____ הופיע/ה בפני, עו"ד _____, במשרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה ע"י תעודת זהות מספר _____, המוסמך/ת לחתום על ההצעה למכרז ועל תצהיר זה בשם המציע, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת עוה"ד ומס' רישיון

תאריך