



15 במאי 2024
ז' באייר התשפ"ד

לכבוד:
משתתפי המכרז

הנדון: מכרז פומבי מס' ה'ס' 1/2024 למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים למשרות עבור אוניברסיטת תל אביב

- קובץ הבהרות -

1. בשם ועדת המכרזים של אוניברסיטת תל אביב, להלן מפורטת התשובות לשאלות הבהרה שנשאלו במסגרת הליך ההבהרות, במכרז שבנדון:

מס"ד	עמוד	סעיף	נוסח קיים	שאלה	תשובת האוניברסיטה
1.	3	5.2	תנאי סף מקצועיים	<p>דרישות תנאי הסף שפרסמתם למכרז אינן מתאימות למערכת מקוונת וזה בא לידי ביטוי ע"י כך שאתם מבקשים בתנאי הסף: שלמציע למכרז ישנו הוותק הנדרש למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים הכוללים בין היתר: ראיון עם פסיכולוג וסימולציות קבוצתיות, ביצוע סימולציה קבוצתית וראיון אישי (תנאי סף 5.2.1-5.2.2), קיום אישור על היות המציע "מוסד מוכר" ע"י משרד הבריאות כנדרש בתנאי סף שבסעיף 5.2.4, הפעלת סניף פיזי כנדרש בתנאי סף 5.2.5, העסקת לפחות חמישה פסיכולוגים כנדרש בתנאי סף 5.2.7 ועוד..</p> <p>אני ממליץ שתשקלו להפריד את המכרז לשני חלקים: חלק העוסק במבחנים מקוונים וחלק שני משלים המצריך מכון פיזי ופסיכולוגים ככל שזה נדרש. אין שום יתרון בהתנייה שחלק ראשון יהיה שייך למי שיכול לספק את החלק השני וההיפך.</p>	אין שינוי במסמכי המכרז



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
אין שינוי במסמכי המכרז	מניסיונו, לא ניתן לספק שירות איכותי של בחינת היקף רחב של מועמדים באופן שנתי, ללא הבטחת קיומו של מערך תמיכה רחב ומנוסה שיכול לתת שירות, תמיכה וליווי לכל מועמד שיזקק לכך. נבקש להוסיף תנאי סף הקובע כי על המציע להיות בעל מוקד תמיכה, אשר עובדיו מועסקים באופן ישיר על ידי המציע והמאפשר פניה של מועמדים במספר ערוצים (מייל, צ'ט, טלפון, וואטסאפ וכיו"ב) ומחויב לרמת שירות גבוהה בדמות SLA למענה לכל מועמד בתוך פחות מ-2 דקות.				2.
אין שינוי במסמכי המכרז	לטעמנו, ספק בתחום רגיש כמו תחום האבחון והמיון (המצריך איסוף ותיעוד מידע אישי מעמיק אודות מועמדים עבור אונ' ת"א), חייב לעמוד באמות מידה מחייבות של אבטחת מידע קפדנית, בדמות של הסמכה לתקן iso 27001. נבקש להוסיף את ההסמכה לתקן זה כתנאי סף למכרז.	תנאי סף מקצועיים	5.2	3	3.
אין שינוי במסמכי המכרז ראו את נספח א' (דרישות אבטחת מידע והגנת הפרטיות מספקים – ספק המצבע עיבוד למידע) למסמכי המכרז ודרישותיו.	כגוף שוודאי מכיר לעומק את החשיבות של עמידה בסטנדרטים בין לאומיים בכל הקשור לתחום הגנת הפרטיות, לטעמנו חשוב כי אונ' ת"א תדרוש מספקיה בתחום האבחון, עמידה בתקנות הגנת הפרטיות המחמירות המקובלות במדינות מפותחות - בדמות אישור בדבר התאמה לתקנות ה-GDPR. נבקש להוסיף את העמידה בתקנות אלו (GDPR Compliance) כתנאי סף למכרז				4.



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
מקובל	<p>ככל שהמציע העניק שירותי אבחון לאוניברסיטת ת"א, האם ניתן לרשום את האוניברסיטה כאחד מהלקוחות הנדרשים בסעיף זה?</p>	<p>"בכל אחת מהשנים 2021, 2022 ו-2023, למציע יש לפחות שלושה (3) לקוחות בישראל אשר כל אחד מהם מעסיק לפחות 500 עובדים והמציע ביצע עבור כל לקוח כאמור אבחון תעסוקתי לפחות לשלושים (30) עובדים בכל אחת מהשנים האמורות. לפחות אחד (1) משלושת הלקוחות האמורים לעיל הוא גוף ציבורי...."</p>	5.2.3	3	.5
<p>תנאי הסף שבסעיף מס' 5.2.7 למכרז יעודכן באופן הבא:</p> <p>5.2.7 המציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז את העובדים המקצועיים כדלקמן:</p> <p>5.2.7.1 לפחות חמישה (5) פסיכולוגים תעסוקתיים אשר הינם עובדי ומתקיימים בינם לבינו יחסי עובד מעסיק, והם רשומים בפנקס הפסיכולוגים על פי הנדרש בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז – 1977 ואשר עוסקים בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור מכון אבחון ומיון תעסוקתי אחד (1) לפחות.</p> <p>5.2.7.2 מתוך העובדים המקצועיים המנויים העונים על דרישות סעיף 5.2.7.1 לעיל, לפחות שני (2) עובדים הינם מומחים בעלי ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה ולהם מומחיות במיון ואבחון מועמדים.</p> <p>5.2.7.3 מתוך העובדים המקצועיים המנויים העונים על דרישות סעיף 5.2.7.1 לעיל, לפחות עובד אחד (1) הינו מדריך בענף המבחנים, הערכה, מיון וברירה בעל ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה ולו מומחיות במיון ואבחון מועמדים.</p>	<p>נבקש לוודא שעל מנת לעמוד בתנאי זה על המציע לדווח על 5 עובדים : פסיכולוג מומחה מדריך בעל ותק של 5 שנים באבחון ומיון תעסוקתי, 2 פסיכולוגים מומחים תעסוקתיים בעלי ותק של 5 שנים אבחון ומיון תעסוקתי ו-2 פסיכולוגים רשומים העוסקים באבחון ומיון תעסוקתי עבור מכון אבחון</p>	"המציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז את העובדים המקצועיים..."	5.2.7	4	.6



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
<p>הערה: אפשר שהעובד הנדרש בסעיף 5.2.7.3 לעיל יהיה אחד משני העובדים הנדרשים בסעיף 5.2.7.2 לעיל.</p> <p>מצ"ב בעמודים 14-17 להלן, נספח ו' המעודכן למכרז - "תצהיר על עמידה בתנאי הסף המקצועיים" שאותו על המציע למלא ולצרף להצעה המוגשת על ידו במקום נספח ו' המקורי.</p>					
<p>מדובר בטעות סופר שנפלה בסעיף מס' 14.3.1 למסמכי המכרז.</p> <p>כפי שנדרש בכל מקום אחר במסמכי המכרז המחירים אשר יוצעו ע"י המציעים למכרז יהיו בש"ח ללא מע"מ.</p> <p>המילים "כולל מע"מ" שבסעיף 14.3.1 למסמכי המכרז יוחלפו במילים "לא כולל מע"מ"</p>	<p>בסעיף זה נכתב שעל המציע לרשום את המחירים שמציע על גבי נספח ב' - טופס ההצעה הכספית, לא כולל מע"מ ואילו בסעיף 14.3.1 בעמוד 11, נכתב "טופס ההצעה הכספית מצורף בזה כנספח ב'. עלות השירותים המוצעים יהיה בשקלים חדשים (ש"ח) כולל מע"מ. האם המחירים שמגיש המציע על גבי טופס ההצעה הכספית צריכים לכלול מע"מ או לא?</p>	<p>"כל המחירים שיינתנו על ידי המציע בטופס ההצעה הכספית עבור אספקת השירותים הינם מחירים סופיים, קבועים ומלאים הכוללים את מלוא התמורה, לרבות הרווח וכולל את כל העלויות וההוצאות הכרוכות באספקת המוצרים והשירותים לאוניברסיטה וכוללים את הוצאות המשרד, הרווח, העובדים, הוצאות נסיעה, היטלים, מיסים (למעט מע"מ) וכל עלות והוצאה אחרת."</p>	11.3	6	7
<p>מדובר בטעות סופר שנפלה בעמוד מס' 41 שבנספח ו' למסמכי המכרז.</p> <p>טבלת האיכות המפורטת בסעיף 14.3 למסמכי המכרז היא הנכונה.</p> <p>מצ"ב בעמודים 18-21 להלן, נספח ו' המעודכן למכרז - "טבלאות עזר עבור בחינת איכות סעיף 14.3 למסמכי המכרז" שאותו על המציע למלא ולצרף להצעה המוגשת על ידו במקום נספח ו' המקורי.</p>	<p>בטבלת פירוט אמות המידה לציון האיכות נרשם תחת 'אנשי מקצוע אצל המציע' כי כל פסיכולוג נוסף מעבר לאלו המוצגים בתנאי הסף, אשר עומד בתנאים המפורטים בסעיף א' ו/או ב', יזכה את המציע ב-2 נקודות / 4 נקודות בהתאם לתנאים. בניגוד לכך, בעמוד 41 בנספח ו' נרשם כי עבור הפסיכולוגים הנוספים בסעיף א' יינתנו נקודה אחת / 2 נקודות ועבור הפסיכולוגים בסעיף ב' יינתנו 2 נקודות / 3 נקודות, בהתאם לתנאים. נבקש להבין את מספר הנקודות שיינתנו בפועל עבור ציון של כל פסיכולוג נוסף מעבר לאלו הנדרשים בתנאי הסף.</p>	<p>"עבור פסיכולוג אחד נוסף... יינתנו שתי (2) נקודות... אם הפסיכולוג המוצג ביצע גם ביצע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע ... יינתנו שתי (2) נקודות נוספות"</p>	14.3 - שלב בדיקת האיכות למכרז (שלב ב')	9	8



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
נכון וזאת בתנאי ששבעת הפסיכולוגים הללו עומדים בכל דרישות תנאי הסף והאיכות המפורטים במסמכי המכרז.	נבקש לוודא כי על מנת לקבל את מלוא הניקוד עלינו להציג בסה"כ 7 פסיכולוגים העומדים בתנאי הסף והאיכות	סעיף אנשי מקצוע אצל המציע	14.3 - שלב בדיקת האיכות למכרז (שלב ב') - פרמטר איכות: "אנשי מקצוע אצל המציע"	9	.9
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש לוודא כי על מנת שלקוח יוכל להירשם ברשימה זו, על המציע לתת לפחות אחת מהשנים 2021-2023	"על המציע להציג בנספח ו'1 חמישה (5) לקוחות, בנוסף על הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 5.2.3 למכרז, בין השנים 2021 עד 2023, שכל אחד מהם מעסיק לפחות חמש מאות (500) עובדים."	14.3 - שלב בדיקת האיכות למכרז (שלב ב') - פרמטר איכות: "חוות דעת מלקוחות"	9	.10
מקובל	נבקש לוודא כי ניתן להציג את אותם לקוחות שהוצגו לצורך עמידה בפרמטר האיכות הראשון – "מס' לקוחות"				.11
מדובר בטעות סופר. עמודת "מס' נקודות מקסימלי" היא הנכונה. הניקוד עבור פרמטר "חוות דעת מלקוחות" ינורמל לסך ציון של 10 נק' שהינם הניקוד המירבי שניתן לקבל עבור פרמטר זה וזאת כפי שמצוין בעמודה השמאלית ביותר בטבלת האיכות שבסעיף זה (עמודת "מס' נקודות מקסימלי").	בעמודת אופן הבדיקה מצוין כי הניקוד הוא 12 נק', בעמודת מס נקודות מקסימלי מצוין 10 נק' - אנא יישבו את הסתירה	סעיף חוות דעת מלקוחות – "ממוצע הניקוד של שני (2) הלקוחות ינורמל לסך ציון של 12 נק' עבור סעיף זה"		9-10	.12
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש לוודא שבמידה ואחד הסעיפים לפיהם ניתנים ציוני שביעות רצון לא יהיה רלוונטי ללקוח כלשהו והחברה תקבל בסעיף זה 0 (אפס), הדבר לא יפגע בחישוב ממוצע הציון הכולל של שביעות רצון של אותו לקוח. לצורך הדגמה, במידה ורק סעיף אחד לא יהיה רלוונטי, הסכום הכולל של הציונים יחולק ב- 6 ולא ב- 7.	סעיף חוות דעת מלקוחות – אופן חישוב הניקוד: במקרה בו אחד הסעיפים לעיל לא רלוונטי ללקוח שנשאל אזי הניקוד לסעיף הלא רלוונטי יהיה 0	14.3 - שלב בדיקת האיכות למכרז (שלב ב') - פרמטר איכות: "חוות דעת מלקוחות"	9-10	.13
כמפורט בסעיף זה נדרש להגיש – ארבע (4) דוחות אבחון מסכמים שנכתבו ע"י כל אחד מהפסיכולוגים הרפרנטים המוצעים - בסה"כ שמונה (8)	כמה דוחות סה"כ על המציע להגיש?	"על המציע לצרף להצעה המוגשת על ידו ארבעה (4) דוחות אבחון מסכמים שנכתבו ע"י כל אחד מהפסיכולוגים	14.3 - שלב בדיקת האיכות למכרז	10-11	.14



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
דוחות אבחון מסכמים.		הרפרנטים המוצעים	(שלב ב')		
הכוונה לפלט לדוגמא של סיכום המבחנים עצמם, כך שניתן לראות את התוצר של המבחנים המקוצרים. אין צורך בלינק למבחנים עצמם.	האם הכוונה בסט מבחנים מקוצר היא לפלט לדוגמא על בסיס מבחנים אלו? במידה והכוונה היא לעיון במבחנים עצמם, כל המבחנים שלנו (מבחני חשיבה ומבחני אישיות) הינם ממוחשבים ומבוצעים על גבי מערכת מבחנים דיגיטלית אינטרנטית. נבקש לאפשר לשלוח לינק לכתובת ייעודית ובה אפשרות להתנסות ולהתרשם מהמבחנים השונים כפי שנהוג במכרזים דומים אחרים.	סעיף ראיון עם המציע - סט מבחנים מקוצר הכוללים מבחני חשיבה ומבחני אישיות	- פרמטר "ריאיון עם המציע"	10-11	15
ראו מענה לשאלה מס' 7 לעיל.		"טופס ההצעה הכספית מצורף בזה כנספח ב'. עלות השירותים המוצעים יהיה בשקלים חדשים (₪) כולל מע"מ"	14.3.1	11	16
אין מקום מיועד לכך מצד האוניברסיטה. אלא במקום המיועד במסמכי המכרז עבורו המציע למכרז מבקש "סוד מסחרי/מקצועי", נדרש שהמציע יציין זאת בצורה מפורשת ובולטת על גבי מסמכי המכרז. ככל ורלוונטי ניתן כתחליף לכך שהמציע יצרף דף נלווה מטעמו ובו יפנה בצורה מפורשת לכל הסעיפים הייעודיים במסמכי המכרז עבור המציע מבקש סוד מסחרי/מקצועי כולל הסברים ונימוק בקשתו.	היכן נמצא המקום המיועד לכך במסמכי המכרז. אנא הפנו אותנו לעמ' הרלוונטי	זכות העיון במסמכי המכרז: "מבלי לגרוע משיקול דעתה של האוניברסיטה וסמכותה על פי כל דין, מתבקש כל מציע לציין בהצעתו, בעת הגשת הצעתו למכרז זה, בצורה מפורשת ובולטת במקום המיועד לכך במסמכי המכרז, מהם הנתונים ו/או המסמכים הכלולים בהצעה, אשר העיון בהם על ידי המציעים האחרים עלול, לדעת אותו מציע, לחשוף סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי..."	18.2	12	17
כן, נדרש שלא אותו אדם יראיון, יעשה דינמיקה קבוצתית ויכתוב את התיק, שיהיו מס' מעריכים נפרדים.	האם בביטוי 'ריבוי שופטים' האוניברסיטה מתכוונת כי הדרישה היא למספר מעריכים נפרדים בלתי תלויים (פסיכולוג אחד מבצע ראיון, שני מבצע מבחן קבוצתי ושלישי כותב את חוות הדעת)?	"כלי האבחון בהם יעשה המציע הזוכה שימוש בעת בדיקת התאמת המועמד לתפקיד, יהיו מגוונים ויענו על הגישה המשלבת ריבוי "כלים" וריבוי "שופטים"..."	נספח א' - מפרט השירותים - 1.12	20	18



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
<p>להלן <u>הרחבה/הבהרה נוספת על</u> האמור בנספח א' (מפרט השירותים) למסמכי המכרז: (א) מהי תכולת תהליך האבחון במלואה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • בחינות ממוחשבות – המודדות את כישורי החשיבה הבאים: מילולית, כמותית, לוגית, צורנית וכן מודדות את הבנת ההוראות, כשרי ביצוע, דיוק והספק, כישורי ידע בעברית ובאנגלית • שאלוני אישיות, כולל אפשרות לביצוע מבחני אמינות לפי דרישה • ראיון עם פסיכולוג • דינמיקה/סימולציה קבוצתית • מבחן דואר נכנס/מבחנים המיועדים לתפקיד ניהול בכירים. <p>(ב) מהי ההכשרה של כח האדם הנדרש לביצוע כל חלק בתהליך - ראיון / מבחן קבוצתי / כתיבת חוות הדעת (פסיכולוג רשום, פסיכולוג מתמחה, פסיכולוג מומחה)?;</p> <ul style="list-style-type: none"> • הצוות הנדרש מפורט בסעיף 1.25 לנספח א' (מפרט השירותים). בנוסף ראו מענה לשאלות מס' 21-22 להלן. <p>(ג) מהו תוכן והיקף חוות הדעת הנדרשת כתוצר עבור כל תהליך ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • נדרשת התייחסות מילולית כתובה ומפורטת וסקאלת מספרית (1-9) לכשרים השכליים ולסגנון הביצוע, לאיפיוני האישיות ולתפקוד בארגון. <p>כמו כן נדרשת התייחסות מספרית (סקאלה של ציונים מ- 1-9) למאפיינים שהוגדרו כחיוניים להצלחה בתפקיד. בנוסף, התייחסות מילולית למיומנויות ניהול (בתפקידים ניהוליים) ומידת ההתאמה בסקאלת מספרים לתפקיד הניהולי ולגורמים המניעים כמנהל.</p> <p>ונדרש סיכום מילולי כתוב ומפורט להתאמה לתפקיד עם המלצת המכון, כולל סיכום ציון מספרי להתאמה מבחינת</p>	<p>על מנת לאפשר תחרות שווה בין המציעים, חשוב כי מפרט השירותים יהיה מוגדר וברור ולא יאפשר פרשנות שונה של כל מציע. לאור זאת, נבקש כי עבור כל אחד משירותי האבחון המצוינים ייכתב באופן מפורט וברור - (א) מהי תכולת תהליך האבחון במלואה (ראיון)? מבחן קבוצתי? מבחני כשרי חשיבה? מבחני סגנון ביצוע? מבחני אישיות? שאלונים? מבחן דואר נכנס למנהלים בכירים)?;</p> <p>(ב) מהי ההכשרה של כח האדם הנדרש לביצוע כל חלק בתהליך - ראיון / מבחן קבוצתי / כתיבת חוות הדעת (פסיכולוג רשום, פסיכולוג מתמחה, פסיכולוג מומחה)?;</p> <p>(ג) מהו תוכן והיקף חוות הדעת הנדרשת כתוצר עבור כל תהליך ?</p>	<p>"הכלים יכללו לפחות 2 מבחנים מכל סוג בכל אחד מהתחומים הבאים: מבחני כישורים, מבחני נטיות תעסוקתיות, מבדקים ושאלוני אישיות. וכן, מבחני מצב קבוצתיים, מבחני סימולציה יחידניים, וראיון אישי עם פסיכולוג. במבחנים קבוצתיים נדרש שבקבוצה יהיו לפחות 5 משתתפים."</p>	<p>נספח א' - מפרט השירותים - 1.14</p>	<p>20</p>	<p>19.</p>



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
כשרים וסגנון ביצוע, אישיותית, המלצה כללית לתפקיד.					
אין שינוי במסמכי המכרז	חמש שנים הינה תקופה לא מבוטלת בחייו התעסוקתיים של אדם, נציע כי בעוד הספק יידרש לשמור את חומרי האבחון של מועמדי האונ' למשך 5 שנים - אלו ישמשו לביצוע הסבה למשך 3 שנים ממועד האבחון הראשון ומעבר לכך יידרש המועמד לבצע השלמה שמהותה היא בחינת השינויים האישיים והמקצועיים הרלוונטיים להתאמתו של המועמד לתפקיד אליו מועמד כעת.	..על המציע הזוכה לשמור את כל חומרי הגלם של הנבחנים למשך תקופה של חמש (5) שנים.."	נספח א' – מפרט השירותים – 1.23	20	.20
ניתן כתחליף לתואר שני מוכר בפסיכולוגיה כי מנהל הלקוח יוכל להיות בעל תואר ראשון מוכר בפסיכולוגיה בכפוף לכך שהינו בעל ניסיון של 15 שנים לפחות באבחון ובמיון תעסוקתי מתוכם לפחות 4 השנים האחרונות אצל המציע הזוכה וכן בעל ניסיון של שנה אחת לפחות בניהול קשרי לקוחות בתחום האבחון והמיון התעסוקתי.	המרכיב העיקרי בהתאמתו של מנהל לקוח בתחום האבחון, הינו ניסיונו באבחון ומיון ומחד, ובניהול קשרי לקוחות בתחום האבחון מאידך. נבקש לאפשר להציע כמנהל לקוח, גם מי שאינו בעל תואר שני אולם בעל ניסיון עשיר בתחום בדמות של למעלה מ-15 שנים בתחום האבחון והמיון ולמעלה מ-10 שנים בניהול קשרי לקוחות בתחום האבחון והמיון התעסוקתי.	"מנהל לקוח אחד שהינו בעל תואר שני מוכר בפסיכולוגיה ובעל ניסיון של 8 שנים לפחות באבחון ובמיון תעסוקתי מתוכם לפחות 4 השנים האחרונות אצל המציע הזוכה. כמו כן יש לו ניסיון של שנה אחת לפחות בניהול קשרי לקוחות בתחום האבחון והמיון התעסוקתי."	נספח א' – מפרט השירותים – 1.25.1	21	.21
לא. מדובר כאן בסעיף של מפרט השירותים בדרישות לתפעול השוטף מול המציע אשר יזכה במכרז. בהחלט ניתן ששני הפסיכולוגים אשר יועמדו לשירות האוניברסיטה כפי שנדרש בסעיף זה יהיו מתוך רשימת הפסיכולוגים אשר המציע הגיש עבור הוכחת עמידתו בתנאי הסף למכרז ועובר בחינת שלב האיכות של הצעתו למכרז.	האם מדובר בפסיכולוגים נוספים מעבר ל- 5 שבתנאי הסף ואלו שיוצעו עבור ניקוד האיכות?	"שני (2) פסיכולוגים רפרנטיים שכל אחד מהם הינו בעל תואר שני מוכר בפסיכולוגיה רצוי בענף מבחנים, הערכה, מיון וברירה ובעל ניסיון של לפחות 5 שנים באבחון תעסוקתי, מתוכם לפחות 3 השנים האחרונות אצל המציע הזוכה, שיהיו הרפרנטיים הקבועים.."	נספח א' – מפרט השירותים – 1.25.2	21	.22
מקובל	שעות העבודה המקובלות הן 08:00 – 17:00 ולא 07:30 – 17:00 כפי שצוין במסמכי המכרז. נבקש לשנות בהתאם את נוסח הסעיף ולרשום כי תמיכה טלפונית אנושית תינתן בין השעות 08:00 – 17:00.	בכל מקרה תתאפשר תמיכה טלפונית אנושית בשעות העבודה המקובלות (07:30 עד 17:00)	נספח א' – מפרט השירותים – 1.46	22	.23



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
<p>הכוונה היא כאשר נבחנים לאותו תפקיד ארבעה אנשים ומעלה, נוכל במקרה הצורך לבקש דוח השוואתי של סיכום ההמלצות לפי פרמטים אחידים.</p> <p>זה לא יקרה בכל פעם, אלא במקרים בהם נבקש זאת ספציפית.</p>	<p>א. מהו מספר 'גדול' של מועמדים?</p> <p>ב. נבקש להבין מהי אותה טבלה השוואתית. הכנה של דו"ח משווה בין מועמדים שונים למול הפרמטרים של התפקיד הינה עבודה מקצועית מורכבת הדורשת זמן רב מהפסיכולוג שכתב את חוות הדעת, כך שמדובר בהוצאה לא מבוטלת עבור הספק. נבקש כי הכנה של דוח השוואתי תתומחר כשירות נפרד שיש בגינו תמורה.</p>	<p>"בהתאם לצורך ובמשרות אשר להן מספר גדול של מועמדים, על המציע הזוכה לתת לאוניברסיטה, בנוסף לדוחות האבחון המסכמים הפרטניים, טבלה השוואתית מסכמת של כל הנבחנים לאותו תפקיד."</p>	<p>נספח א' – מפרט השירותים – 1.59</p>	23	.24
מקובל	<p>נבקש לחדד כי מועד תחילת תהליך האבחון, תלויה גם ביכולתו ורצונו של המועמד ועל כן יש לסייג סעיף זה, כתלות בזמינות המועמד להיבחן בתוך יומיים מפניית האוניברסיטה</p>	<p>"המועד לאבחון ייקבע לתאריך המוקדם ככל האפשר, ולכל המאוחר תוך 2 ימי עבודה מיום הפניה של האוניברסיטה למציע הזוכה."</p>	<p>נספח א' – מפרט השירותים – 1.63</p>	23	.25
<p>מקובל. במידה והמועמד מאשר שמירת המידע, אזי המידע אודותיו יישמר לחמש שנים.</p>	<p>נבקש לסייג סעיף זה, כתלות בהסכמת המועמד הנבחן כי המידע אודותיו יישמר, בהתאם לתקנות בנושא.</p>	<p>"דוח האבחון ונתוני הגלם של האבחון יישמרו על ידי המציע הזוכה במשך חמש (5) שנים"</p>	<p>נספח א' – מפרט השירותים – 1.69</p>	23	.26
<p>סעיפים מס' 1.87.1 - 1.87.2 למסמכי המכרז יעודכן כדלקמן:</p> <p>1.87.1 במהלך 12 החודשים שתחילתם במועד החתימה על הסכם ההתקשרות, מחירי השירותים המפורטים בטופס ההצעה הכספית הנכלל בהצעתו של המציע הזוכה (המצ"ב כנספח ב') (להלן: "המחירים") לא יהיו צמודים למדד.</p> <p>1.87.2 ממועד סיומם של 12 החודשים האמורים בסעיף 1.87.1 לעיל ואילך, יוצמדו מחירי ההצעה הכספית בנספח ב' למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") באופן הבא:</p> <p>א. אחת לשנה ייבחן שיעור השינוי במדד הרלוונטי (כהגדרתו להלן), ממועד ההצמדה האחרון (להלן: "מועד הבדיקה"). במידה ובמועד הבדיקה שיעור השינוי במדד הרלוונטי ישתנה ממועד ההצמדה</p>	<p>לאור קצב עליית המחירים והצפי לעליית בעלות התשומות שידרשו מהספקים על מנת לבצע את השירותים במכרז, נבקש כי יקבע כי מחירי ההתקשרות יעודכנו בהתאם לעליית המדד כבר מתום שנת ההתקשרות הראשונה ובכל מקרה יעודכנו באופן רבעוני, גם אם שיעור העלייה יהיה נמוך מ- 5%</p>	<p>עדכון מחירים</p>	<p>נספח א' – מפרט השירותים – 1.87</p>	24-25	.27



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס' ד
<p>האחרון, יעודכנו המחירים בהתאם לשינוי במדד הרלוונטי (100% הצמדה למדד המחירים לצרכן).</p> <p>ב. העדכון יבוצע עפ"י המדד הידוע בחודש העדכון, וייכנס לתוקפו ב-1 לחודש העוקב.</p> <p>ג. ה"מדד הרלוונטי" - הינו מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה באתר http://www.cbs.gov.il/</p> <p>ד. ה"מדד הבסיס" - יהיה המדד הידוע ביום האחרון להגשת הצעות למכרז או המדד שעפ"י הוצמדו המחירים בפעם האחרונה - המאוחר מבין השניים.</p> <ul style="list-style-type: none"> • מובהר ומוסכם בזאת על הצדדים, כי באחריותו הבלעדית של הספק לדרוש את עדכון המדד וכי אם לא יעשה כן במועד, לא תיערך הצמדה רטרואקטיבית של המחירים ולספק לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך. • מובהר שהמחיר לא ירד מתחת למחיר שהתקבל מהספק במסגרת ההצעה הכספית שלו. 					
נכון	נבקש לוודא כי איש הקשר הוא מנהל הלקוח	איש הקשר מטעם הספק	נספח א' - מפרט השירותים - 3	25	.28
מקובל בנוסף, ראו מענה לשאלה מס' 25 לעיל.	נבקש לוודא כי הפרה בהקשר לאי קביעת מועד אבחון למועמד, תחשב כהפרה רק אם המועמד עצמו זמין ומעוניין להיבחן בתוך 2/3 ימים ממועד פניית האונ' והספק מצידו לא יכול לקלוט את המועמד להתחיל את תהליך האבחון	מנגנון קנסות בגין אי עמידה בתקני שירות	נספח א' - אמנת שירות SLA - 1.6	27	.29
מדובר בטעות סופר. בכל מקום במסמכי המכרז, המילה "מתכלים" תוחלף במילים "שירותי אבחון ומיון תעסוקתי הנדרשים במכרז".	מה כוונת הביטוי 'מתכלים'?	"על הספק להיערך לאספקת המתכלים על כל רכיביהן ולספקם עד ליעד המבוקש בהתאם לאמור בהזמנת הרכש שתוצא מכח המכרז."	נספח א' - אמנת שירות SLA - 2.1	27	.30



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
<p>נדרש שסעיף זה בין היתר יכלול את כל שלוש האפשרויות המתוארות בשאלה זו.</p> <p>יובהר כי העדפה הברורה היא שבשלב ראשון המבחנים הממוחשבים יתאפשרו לביצוע בשפה זרה.</p> <p>למועמדים מחו"ל אשר אינם מדברים/מבינים עברית- נדרש שתהיה אפשרות של שאלונים פתוחים בשפה זרה וראיון עם פסיכולוג בשפה זרה- האוניברסיטה תשתמש בכך, במשורה.</p> <p>יובהר כי סעיף זה הינו רק שורת מחיר שהינה תוספת על אחת משורות המחיר מס' 1-15 שבטופס ההצעה הכספית (נספח ב' למכרז) אשר יוזמנו ע"י האוניברסיטה מהמציע הזוכה במכרז.</p>	<p>נבקש לקבל הבהרה לגבי ציפיית האונ' בהקשר לביצוע אבחון בשפה זרה.</p> <p>האם מדובר בביצוע של המבחנים הממוחשבים בשפה זרה, בביצוע גם של שאלונים פתוחים בשפה זרה (מצריך העברה לתרגום חיצוני - עלויות גבוהות מ-70 ₪) או בביצוע גם של ראיון בשפה זרה (מצריך איתור פסיכולוג דובר שפה זרה - עלויות גבוהות בהרבה מ-70 ש"ח)?</p> <p>ככל שהצפייה היא לתהליך שמצריך העברה לתרגום או איתור איש מקצוע דובר שפה זרה, נבקש שלא תקבע תקרה למחיר עבור שירות זה, או לחלופין תקבע תקרה של 350 ש"ח לפחות.</p>	<p>"תוספת עבור אבחון בשפה זרה עבור כל הדרגים ... הסכום המוצע לא יעלה על 70 ₪"</p>	<p>נספח ב' – טופס ההצעה הכספית – שורת מחיר מס' 16 בטבלת ההצעה הכספית למכרז</p>	29	.31
<p>הציפייה היא למבדק אמינות ממוחשב בשלב א'. במידה ויעלה משהו חריג, נבקש מהמכון לעדכון ובהחלטה שלנו, בשיתוף עם המכון, נחליט אם לבצע גם תשאול עומק.</p>	<p>א. האם מדובר במבדק אמינות ממוחשב בלבד או במבדק אמינות ממוחשב ותשאול עומק?</p> <p>ב. ככל שמדובר במבדק ממוחשב בלבד, מה ציפיית האונ' במקרים בהם עולים במבדק ממצאים המצריכים בירור מעמיק?</p>	<p>"תוספת עבור אבחון אמינות עבור כל הדרגים"</p>	<p>נספח ב' – טופס ההצעה הכספית – שורת מחיר מס' 18 בטבלת ההצעה הכספית למכרז</p>	29	.32
<p>בנספחים ו' ו-ו' למכרז הוגדרו מספרי שורות בהתאם למינימום הנדרש לעמידה בתנאי הסף. ככל ומציע למכרז מעוניין למלא שורות נוספות, באפשרותו להגיש את אותו עמוד כפול עם מילוי הנתונים הנוספים.</p> <p>בנוסף, ראו מענה לשאלות מס' 6 ו-8 לעיל.</p>	<p>לאור הצורך להוסיף שורות לטבלאות השונות בנספח זה ובנספח ו' - נבקש לקבלם בתצורה של קובץ וורד</p>	<p>נספח ו' – תצהיר על עמידה בתנאי הסף המקצועיים</p>		36	.33
<p>ראו מענה לשאלה מס' 8 לעיל.</p>	<p>סעיף מס' 1: האמור בסעיף זה שונה מזה המופיע בטבלת אמות המידה לבחינת האיכות כפי שמופיעה בעמ' 9 למסמכי המכרז, בשורה המתייחסת לאנשי מקצוע אצל המציע, סעיף א, מצוין כי עבור פסיכולוג אחד נוסף בעל</p>	<p>טבלה מס' 2: אנשי מקצוע אצל המציע עבור שני סעיפי טבלה זו: "עבור כל פסיכולוג, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד</p>	<p>נספח ו' – טבלאות עזר עבור בחינת האיכות</p>	41-42	.34



תשובת האוניברסיטה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמוד	מס"ד
	ניסיון תעסוקתי מעל 5 שנים ייתנו 2 נקודות ובמידה וביצע אבחונים אצל המציע במשך 3 שנים ייתנו 2 נקודות נוספות - אנא יישבו את הסתירה סעיף מס' 2:	הגשת ההצעה למכרז זה - מעבר לחמשת הפסיכולוגים שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף שבסעיף 5.2.7 למכרז....."			
ראו מענה לשאלה מס' 8 לעיל.	האמור בסעיף זה שונה מזה המופיע בטבלת אמות המידה לבחינת האיכות כפי שמופיעה בעמ' 9 למסמכי המכרז, בשורה המתייחסת לאנשי מקצוע אצל המציע, סעיף ב, מצוין כי עבור פסיכולוג אחד נוסף בעל ניסיון תעסוקתי מעל 15 שנים ייתנו 2 נקודות ובמידה וביצע אבחונים אצל המציע במשך 3 שנים ייתנו 2 נקודות נוספות - אנא יישבו את הסתירה			41-42	.35
ראו מענה לשאלה מס' 11 לעיל.	נבקש לוודא כי הלקוחות הרשומים בטבלה זו צריכים להיות מעבר ל-3 הלקוחות הנדרשים בתנאי הסף, אולם אלו יכולים להיות אותם הלקוחות אשר נרשמו בטבלה מס' 1 בנספח זה.	טבלה מס' 3: חוות דעת לקוחות		42	.36
מקובל	נבקש כי גבול האחריות לצד ג' לתקופה ולמקרה יהיה על סך 4,000,000 ₪.	ביטוח "צד ג'" - גבול האחריות לכלל פעילות המבוטח/סכום ביטוח לתקופה ולמקרה יעמדו על סך של 8,000,000 ₪	נספח ט' - אישור עריכת ביטוח	54-55	.37
מקובל	חברת הביטוח שלנו מוסרת כי לא נוהג לכלול את קוד 350 בפוליסות עבור השירותים נשואי המכרז וכי לא תוכל לאשר את הביטוח במידה ויכלול קוד זה. נבקש להסירו.	ביטוח "אחריות מעבידים" - קוד מס' 350 חבות כלפי קבלנים וקבלני משנה היה ומבקש האישור יחשב כמעבידים	נספח ט' - אישור עריכת ביטוח	54-55	.38
מקובל	חברת הביטוח שלנו מבקשת כי הסכום יופיע בדולרים (\$500,000) ולא בש"ח	ביטוח "אחריות מקצועית"	נספח ט' - אישור עריכת ביטוח	54-55	.39
מקובל	להבנתנו המכרז עוסק בשירותי כ"א ולא בשירותי משרד ועל כן נבקש להסיר את קוד 081 - שירותי משרד	פירוט השירותים	נספח ט' - אישור עריכת ביטוח	54	.40



2. אין שינוי בתנאי המכרז האחרים.

3. להזכירכם, המועד האחרון להגשת ההצעות בתיבת המכרזים הינו עד ליום **27.05.2024** עד השעה **12:00** בדיוק.

4. יש לצרף מכתב הבהרות זה להצעה שתוגש במסגרת המכרז, כשהוא חתום בתחתית כל עמוד על ידי המציע,

וזאת לאישור כי המכתב התקבל על ידי המציע, הובן ונלקח בחשבון בעת הכנת ההצעה.

בברכה,

משה איטח
מזכיר ועדת המכרזים

העתק:
חברי ועדת המכרזים



מכרז פומבי מס' הס' 1/2024

למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים למשרות

עבור אוניברסיטת תל אביב

נספח ו' למכרז - מעודכן

תצהיר על עמידה בתנאי הסף המקצועיים

אני החתום מטה, _____, נושא ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בכתב כדלקמן:

1. הוסמכתי כדין ע"י _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' הס' 1/2024 למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים למשרות עבור אוניברסיטת תל אביב.

2. הריני להצהיר כדלהלן:

2.1 **ותק-** המציע הינו הבעלים והמפעיל בישראל, של **מכון לאבחון ומיון תעסוקתי של מועמדים למשרות שונות ומגוונות** (להלן: "המכון"), בעל ותק של **5 שנים** רצופות לפחות עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתית באמצעות קיום מבחנים ומבדקים תקפים ומהימנים מסוגים שונים, הכוללים את כל המפורט להלן:

2.1.1 בחינות ממוחשבות המודדות את כישורי החשיבה הבאים: מילולית, כמותית, לוגית, צורנית, וכן מודדות הבנת הוראות, כשרי ביצוע, דיוק והספק, כישורי ידע בעברית, כישורי ידע באנגלית.

2.1.2 שאלונים ומבחני אישיות לרבות מבדקי אמינות.

2.1.3 ראיונות.

2.1.4 סימולציות קבוצתיות.

2.2 **ניסיון קודם-** בכל אחת מהשנים 2021, 2022 ו-2023 המציע ביצע במכון, אבחון תעסוקתי לפחות ל- **3,500 נבחנים**, כאשר לפחות ל-**500 נבחנים** מתוכם, המציע ביצע לכל נבחן, פעילויות אבחון שכללו את כל תהליכי האבחון הבאים **במצטבר**:

2.2.1 בחינות ממוחשבות המודדות את כישורי החשיבה הבאים: מילולית, כמותית, לוגית, צורנית, וכן מודדות הבנת הוראות, כשרי ביצוע, דיוק והספק, כישורי ידע בעברית, כישורי ידע באנגלית.

2.2.2 הליכי אבחון אישיותיים התנהגותיים הכוללים סימולציה קבוצתית, ראיון אישי ושאלוני אישיות מגוונים לרבות מבדקי אמינות.

2.3 **בכל אחת** מהשנים 2021, 2022 ו-2023, למציע יש לפחות שלושה (3) לקוחות בישראל אשר **כל אחד** מהם מעסיק לפחות 500 עובדים והמציע ביצע עבור **כל לקוח** כאמור אבחון תעסוקתי לפחות לשלושים (30) עובדים **בכל אחת** מהשנים האמורות.

לפחות אחד (1) משלושת הלקוחות האמורים לעיל הוא גוף ציבורי.

"גוף ציבורי" כאמור בפסקאות (1) ו-(2) להגדרה "גוף ציבורי" שבסעיף 1 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976; כגון: מוסדות מתוקצבים להשכלה גבוהה; רשויות מקומיות; משרדי ממשלה; צה"ל. מובהר שניתן לרשום את אותו הלקוח בכל אחת מהשנים.

* ניתן להציג את אוניברסיטת תל אביב כאחד משלושת הלקוחות האמורים בתנאי סף זה ככל ורלוונטי למציע.



איש קשר ודרכי התקשרות	האם הלקוח הוא גוף ציבורי? (נדרש לסמן X במקום המתאים)	האם הלקוח מעסיק לפחות חמש מאות (500) עובדים והמציע ביצע עבורו אבחון תעסוקתי ללפחות לשלושים (30) מעובדיו? (נדרש לסמן X במקום המתאים)	שם הלקוח	שנה	מס"ד
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			1.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>		2021	2.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			3.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			4.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>		2022	5.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			6.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			7.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>		2023	8.
שם מלא: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>			9.

2.4. המכון של המציע מוכר ע"י משרד הבריאות כמוסד לביצוע התמחות בפסיכולוגיה חברתית – תעסוקתית - ארגונית, בענף 1 – מבחנים, הערכה, מיון וברירה. (יש לצרף אישור על היות המציע "מוסד מוכר" לעניין סעיף זה)



2.5. המציע מפעיל לפחות סניף אחד הממוקם באזור גוש דן ופועל במהלך כל ימות השבוע כולל יום ו'.
"מרחב גוש דן" משמעו: מרחב הערים הגדולות – תל אביב, רמת גן, הרצליה, פתח תקווה כאשר כביש
431 הוא הגבול הדרומי, כביש 444 הוא הגבול המזרחי וכביש 553 הוא הגבול הצפוני.

כתובת הסניף היא: _____

2.6. המציע מאפשר קיום מבדקים פיזית במכון האבחון ומבחנים באופן מקוון (מרחוק).

2.7. המציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז את העובדים המקצועיים כדלקמן:

2.7.1. לפחות חמישה (5) פסיכולוגים תעסוקתיים אשר הינם עובדיו ומתקיימים בינם לבינו יחסי עובד
מעסיק, והם רשומים בפנקס הפסיכולוגים על פי הנדרש בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז – 1977 ואשר
עוסקים בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור מכון אבחון ומיון תעסוקתי אחד (1) לפחות.

מס"ד	שם מלא של הפסיכולוגית	מס' תעודת זהות	האם הפסיכולוגית עוסקת בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור מכון אבחון ומיון תעסוקתי אחד (1) לפחות? (נדרש לסמן X במקום המתאים)
1.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>
2.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>
3.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>
4.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>
5.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>

2.7.2. מתוך העובדים המקצועיים המנויים העונים על דרישות סעיף 2.7.1 לעיל, לפחות שני (2) עובדים
הינם מומחים בעלי ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה
ולהם מומחיות במיון ואבחון מועמדים.

מס"ד	שם מלא של העובד/ת	מס' תעודת זהות	האם העובד/ת הינו/ה מומחה/ית בעל/ת ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה ולו/ה מומחיות במיון ואבחון מועמדים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)
1.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>



<p><u>האם העובד/ת הינו/ה מומחה/ית בעל/ת ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז? זה ולו/ה מומחיות במיון ואבחון מועמדים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)</u></p>	<p><u>מס' תעודת זהות</u></p>	<p><u>שם מלא של העובד/ת</u></p>	<p><u>מס"ד</u></p>
<p>כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/></p>			<p>.2</p>

2.7.3. מתוך העובדים המקצועיים המנויים העונים על דרישות סעיף 2.7.1 לעיל, לפחות עובד אחד (1) מדריך בענף המבחנים, הערכה, מיון וברירה בעל ותק של חמש (5) שנים לפחות עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה ולו מומחיות במיון ואבחון מועמדים.

<p><u>האם העובד/ת הינו/ה מדריך/ה בענף המבחנים, הערכה, מיון וברירה? (נדרש לסמן X במקום המתאים)</u></p>	<p><u>מס' תעודת זהות</u></p>	<p><u>שם מלא של העובד/ת</u></p>	<p><u>מס"ד</u></p>
<p>כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/></p>			<p>.1</p>

הערה: אפשר שהעובד הנדרש בסעיף 2.7.3 לעיל יהיה אחד משני העובדים הנדרשים בסעיף 2.7.2 לעיל.

יש לצרף קורות חיים של כל פסיכולוגים המפורטים בתצהיר זה וכל המסמכים, התעודות והאישורים הרלבנטיים לקורות החיים.

3. הנני מצהיר כי זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

תאריך

אישור עו"ד

הנני מאשר/ת בזה, כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, במשרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה ע"י תעודת זהות מספר _____ המוכרת/ת לי אישית, המוסמך/ת לחתום על ההצעה למכרז ועל תצהיר זה בשם המציע, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

חתימה וחתימת עוה"ד ומס' רישיון

תאריך



**מכרז פומבי מס' הס' 1/2024
למתן שירותי אבחון ומיון תעסוקתי למועמדים למשרות
עבור אוניברסיטת תל אביב**

נספח ו'1 למכרז - מעודכן

טבלאות עזר עבור בחינת איכות סעיף 14.3 מסמכי המכרז

טבלה מס' 1: מס' לקוחות

למציע לקוחות בארץ, **מעבר ללקוחות** שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף שבסעיף 5.2.3 למכרז, שהינם **מוסדות להשכלה גבוהה** אשר ביצע עבור כל אחד מהלקוחות, בכל אחת בשנים 2021, 2022 ו- 2023, לפחות 30 אבחונים תעסוקתיים בכל שנה:

מספר האבחונים שנעשו	פרטי איש קשר (שם פרטי ושם משפחה ומס' טלפון סלולארי)	שם המוסד להשכלה גבוהה	שנה	מס"ד
			2021	.1
				.2
			2022	.3
				.4
			2023	.5
				.6

ו/א

למציע לקוחות בארץ, **מעבר ללקוחות** שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף שבסעיף 5.2.3 למכרז, שהינם **"גוף ציבורי"** אשר ביצע עבור כל אחד מהלקוחות, בכל אחת בשנים 2021, 2022 ו- 2023, לפחות 30 אבחונים תעסוקתיים בכל שנה:

מספר האבחונים שנעשו	פרטי איש קשר (שם פרטי ושם משפחה ומס' טלפון סלולארי)	שם הגוף הציבורי	שנה	מס"ד
			2021	.1



מס"ד	שנה	שם הגוף הציבורי	פרטי איש קשר (שם פרטי ושם משפחה ומס' טלפון סלולארי)	מספר האבחונים שנעשו
2.				
3.	2022			
4.				
5.	2023			
6.				

טבלה מס' 2: אנשי מקצוע אצל המציע

1. עבור פסיכולוג אחד נוסף, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה - **מעבר לחמשת הפסיכולוגים** שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף שבסעיף 5.2.7 למכרז - בעל ניסיון תעסוקתי מעל חמש (5) שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - **ייתנו שתי (2) נקודות**.

אם הפסיכולוג המוצג ביצע גם אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש (3) השנים אחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - **ייתנו שתי (2) נקודות נוספות**.

מס"ד	שם מלא של הפסיכולוג/ית	מס' תעודת זהות	האם הפסיכולוג/ית בעל/ת ניסיון תעסוקתי מעל חמש (5) שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)	האם הפסיכולוג/ית המוצג/ת גם ביצע/ה אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש (3) השנים אחרונות עד למועד הגשת הצעות למכרז? (נדרש לסמן X במקום המתאים)
1.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>

2. עבור פסיכולוג אחד נוסף, מהפסיכולוגים שהמציע מעסיק במועד הגשת ההצעה למכרז זה - **מעבר לחמשת הפסיכולוגים** שהוצגו ע"י המציע לצורך עמידה בתנאי הסף שבסעיף 5.2.7 למכרז - בעל ניסיון של למעלה מ-15 שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים - **ייתנו שתי (2) נקודות**.

אם הפסיכולוג המוצג ביצע גם אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש (3) השנים האחרונות עד למועד הגשת ההצעות למכרז - **ייתנו שתי (2) נקודות נוספות**.



מס"ד	שם מלא של הפסיכולוג/ית	מס' תעודת זהות	האם הפסיכולוג/ית בעלת של למעלה מ-15 שנים רצופות (עד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה), בביצוע אבחוני התאמה תעסוקתיים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)	האם הפסיכולוג/ית המוצגת גם ביצע/ה אבחוני התאמה תעסוקתיים עבור המציע בשלוש (3) השנים אחרונות עד למועד הגשת הצעות למכרז? (נדרש לסמן X במקום המתאים)
1.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>

הערות לטבלה מס' 2 לעיל:

- א. יש לצרף קורות חיים של כל פסיכולוגים המפורטים בתצהיר זה וכל המסמכים, התעודות והאישורים הרלבנטיים לקורות החיים.
- ב. מס' השורות הינו להמחשה בלבד. ככל וישנו צורך בשורות נוספות, ניתן לצרף טבלה נוספת עם אותם פרטים כמו בטבלה לעיל.

טבלה מס' 3: חוות דעת לקוחות

על המציע להציג חמישה (5) לקוחות, בנוסף על הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 5.2.3 למכרז, בין השנים 2021 עד 2023, שכל אחד מהם מעסיק לפחות חמש מאות (500) עובדים.

מס"ד	שנת מתן השירות	שם הלקוח	האם המציע מעסיק לפחות 500 עובדים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)	איש קשר ודרכי התקשרות
1.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	שם מלא: _____ תפקידו: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____
2.			כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/>	שם מלא: _____ תפקידו: _____



<p><u>איש קשר ודרכי התקשרות</u></p>	<p><u>האם המציע מעסיק לפחות 500 עובדים? (נדרש לסמן X במקום המתאים)</u></p>	<p><u>שם הלקוח</u></p>	<p><u>שנת מתן השירות</u></p>	<p><u>מס"ד</u></p>
<p>טלפון נייד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>				
<p>שם מלא: _____</p> <p>תפקידו: _____</p> <p>טלפון נייד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>	<p>כן <input type="checkbox"/></p> <p>לא <input type="checkbox"/></p>			<p>.3</p>
<p>שם מלא: _____</p> <p>תפקידו: _____</p> <p>טלפון נייד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>	<p>כן <input type="checkbox"/></p> <p>לא <input type="checkbox"/></p>			<p>.4</p>
<p>שם מלא: _____</p> <p>תפקידו: _____</p> <p>טלפון נייד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>	<p>כן <input type="checkbox"/></p> <p>לא <input type="checkbox"/></p>			<p>.5</p>

חתימה וחותמת
המציע

שם מלא של נציג המציע

תאריך